

<i>Phasen</i>	Definition	Typische Bedürfnisse	Trat das erst Mal auf von bis?	Maßnahmen	Notizen	Trat nochmal auf von bis...	Auslöser	Maßnahmen	Notizen
<i>Forming</i>	In dieser Phase geht es um Orientierung im Team. Sowohl das inhaltliche Wissen als auch das Wissen über das Team sind eingeschränkt.	Zugehörigkeit Sicherheit							
<i>Storming</i>	Die „Nahkampfphase“ hier kristallisieren sich erste Rollen im Team heraus und Konflikte treten zu Tage.	Status Autonomie							
<i>Norming</i>	Während dieser Phase geht es um Organisation im Team.	Sicherheit Fairness							
<i>Performing</i>	Hier geht es um die Inhalte, die das Team erarbeitet. Der Prozess und Strukturen treten in den Hintergrund	Autonomie							
<i>Adjourning</i>	Diese Phase beschreibt den Auflösungsprozess und tritt nicht bei allen Teams ein.	Zugehörigkeit Fairness							

