

Strategien wirksam umsetzen mit Scrum und agilem Management

Leitfrage: Wie komme ich zu High Performance Teams ?



Turning Visions into Business



Hoch performante Teams wollen wir alle.



Was sind die Faktoren für Teams, die Sie als besonders erfolgreich erlebt haben?

- Tauschen Sie sich mit Ihren Nachbarn aus. Schreiben Sie zusammen einen Punkt auf.
- Wir kommen rum und sammeln einige der Erkenntnisse ein.



Borussia Dortmund



FC Bayern München

www.rasen-schach.de




Prinzip 2 – Jeder der mitarbeitet möchte gestalten und involviert werden.



Prinzip 3 – Kreativität braucht neue Perspektiven.



Prinzip 4 – Radikale Veränderungen brauchen den Glauben das Unmögliche zu schaffen.

A man with a beard and glasses, wearing a black jacket and a black cap with 'PÖH' in yellow letters, is pointing upwards with his right hand. He has a wide, excited smile on his face. The background is dark and out of focus.

Prinzip 5 – Führungsperspektiven müssen geteilt werden.



Prinzip 6 – Entscheidungen treffen die Menschen, die die Arbeit tun.



**Prinzip 7 – Mehr erreichen, wenn man weiß,
was der Rahmen ist.**

Teams filter

Arsenal				
<input checked="" type="checkbox"/>	1	M.Almunia	40	●
<input type="checkbox"/>	22	G.Clichy	131	●
<input type="checkbox"/>	18	S.Squillaci	69	●
<input type="checkbox"/>	6	L.Koscielny	72	●
<input type="checkbox"/>	3	B.Sagna	102	●
<input type="checkbox"/>	23	A.Arshavin	102	●
<input checked="" type="checkbox"/>	4	F.Fabregas	170	●
<input type="checkbox"/>	27	E.Eboué	28	●
<input type="checkbox"/>	15	Denilson	49	●
<input type="checkbox"/>	8	S.Nasri	104	●
<input type="checkbox"/>	17	A.Song	94	●
<input type="checkbox"/>	19	J.Wilshere	127	●
<input type="checkbox"/>	29	M.Chamakh	62	●
<input type="checkbox"/>	11	C.Vela	38	●

Sporting Braga				
<input type="checkbox"/>	84	Felipe	53	●
<input type="checkbox"/>	15	M.Garcia	114	●
<input type="checkbox"/>	2	A.Rodríguez	54	●
<input type="checkbox"/>	5	Moisés	53	●
<input type="checkbox"/>	28	Silvio	95	●
<input type="checkbox"/>	10	H.Barbosa	13	●
<input type="checkbox"/>	8	Mossoró	29	●
<input type="checkbox"/>	88	Vandinho	57	●
<input type="checkbox"/>	30	Alan	100	●
<input type="checkbox"/>	99	Matheus	44	●
<input type="checkbox"/>	45	Hugo Viana	41	●
<input type="checkbox"/>	22	L.Aguiar	107	●
<input type="checkbox"/>	9	Paulo César	48	●
<input type="checkbox"/>	18	Lima	15	●

GK DF MF AT

Arsenal vs Sporting Braga

00:32 1T



Prinzip 8 – Nicht-wertschöpfende Arbeit eliminieren.

Events filter

<input checked="" type="checkbox"/>	Distribution		
<input type="checkbox"/>	Shots		
<input type="checkbox"/>	Goal	0	6
<input type="checkbox"/>	Shot on target	0	15
<input type="checkbox"/>	Shot off target	0	6
<input type="checkbox"/>	Blocked shot	0	6
<input type="checkbox"/>	Headed shot on target	0	2
<input type="checkbox"/>	Headed shot off target	0	0
<input type="checkbox"/>	Set Pieces		
<input type="checkbox"/>	Defensive		
<input type="checkbox"/>	Ball possession		
<input type="checkbox"/>	Foul		
<input type="checkbox"/>	Goalkeeper		

Create Actions

Play Events



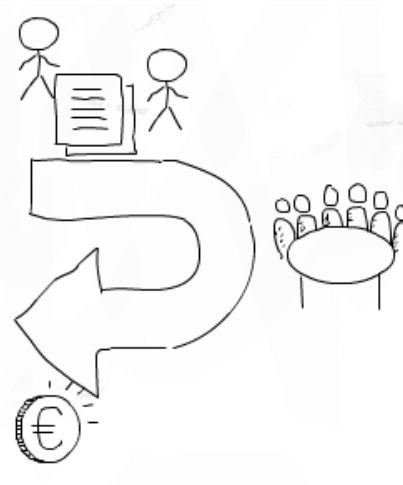
v1.0 (1044) rev:22759 [04/10/2016 18:23:36]



Diese Prinzipien gelten ganz besonders bei der Umsetzung von Strategien.

Strategien entwickeln ...

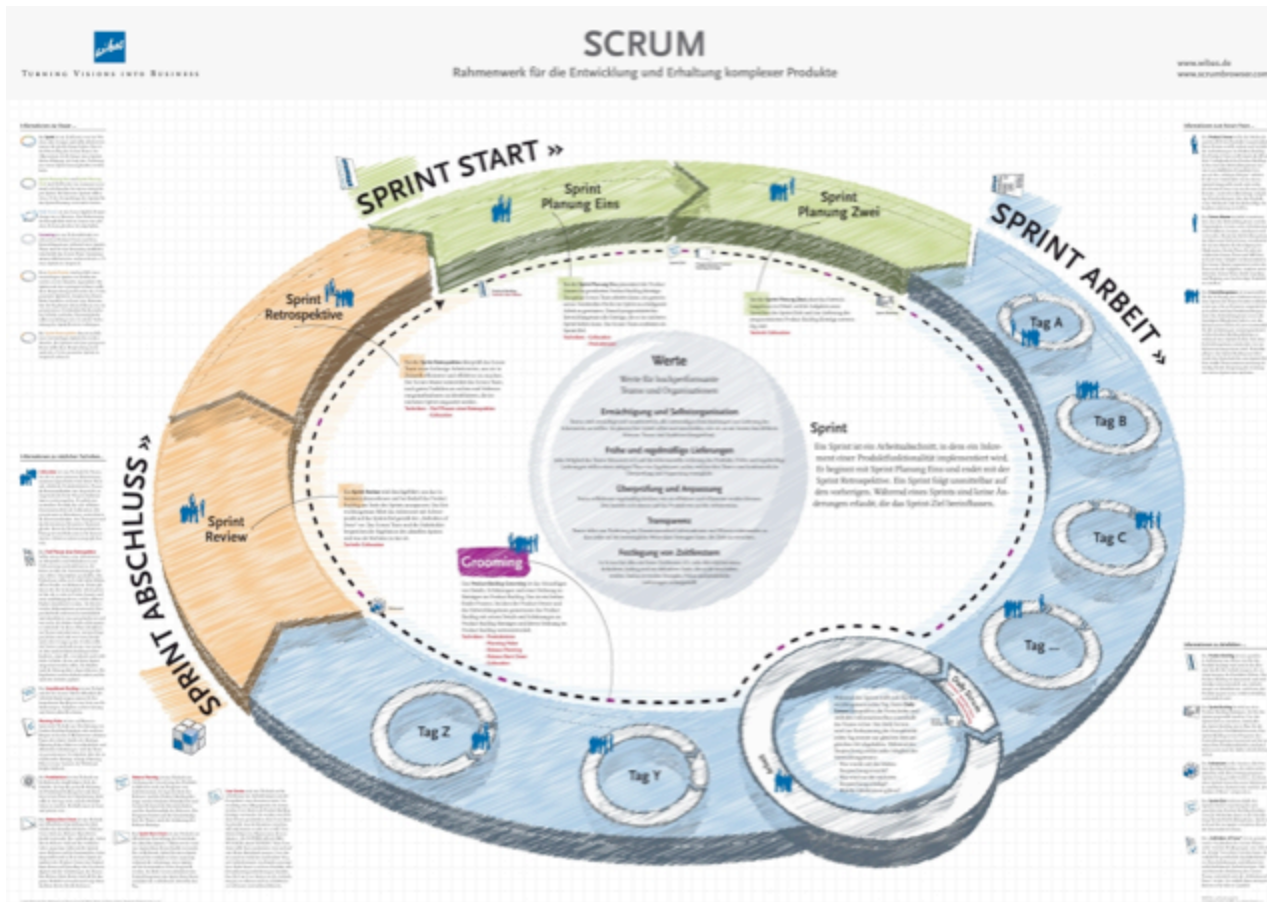
...zusammen mit den Menschen...



... so dass Veränderungen wirksam werden.

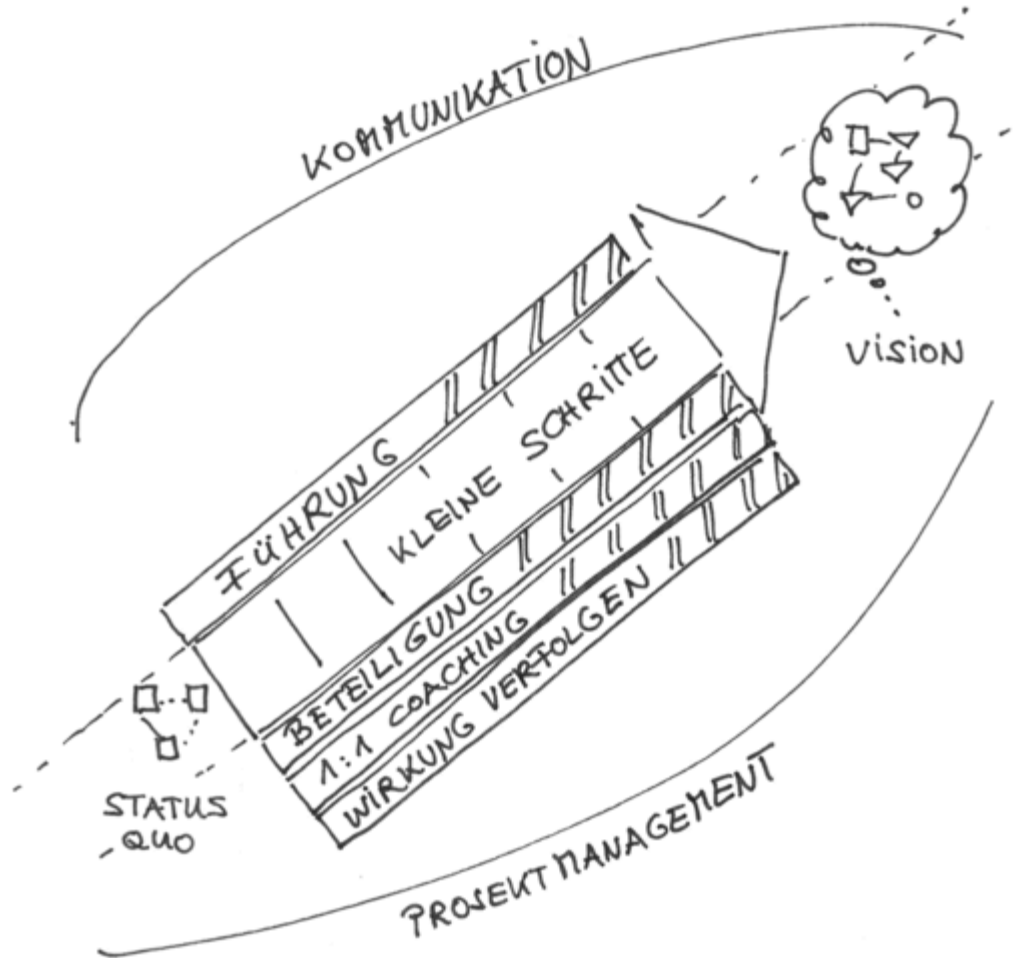


Scrum adressiert die Prinzipien von High Performance Teams. Nutzen wir Scrum für Strategie-Entwicklung und -Umsetzung.



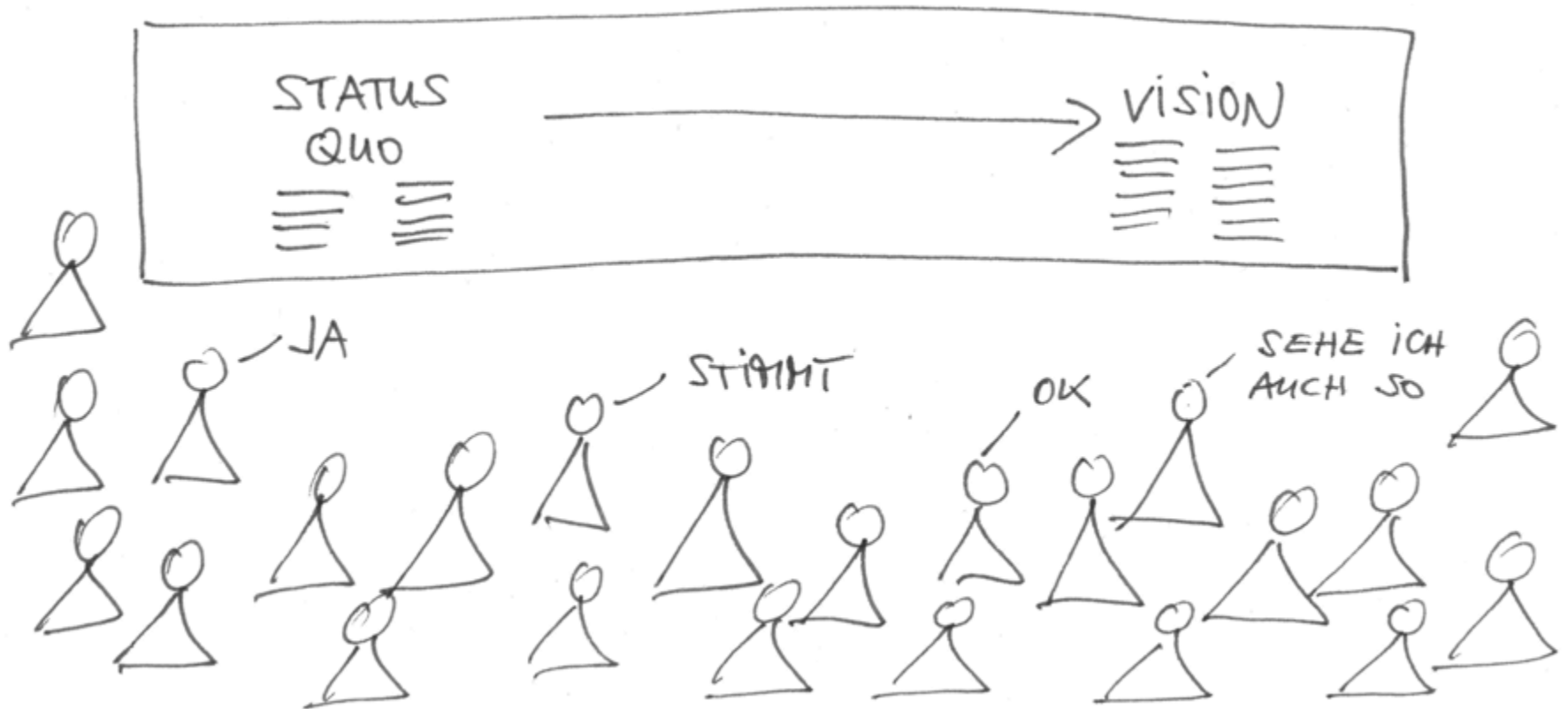


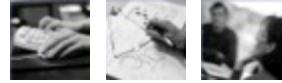
Strategieumsetzung umfasst acht Kernelemente – als System.



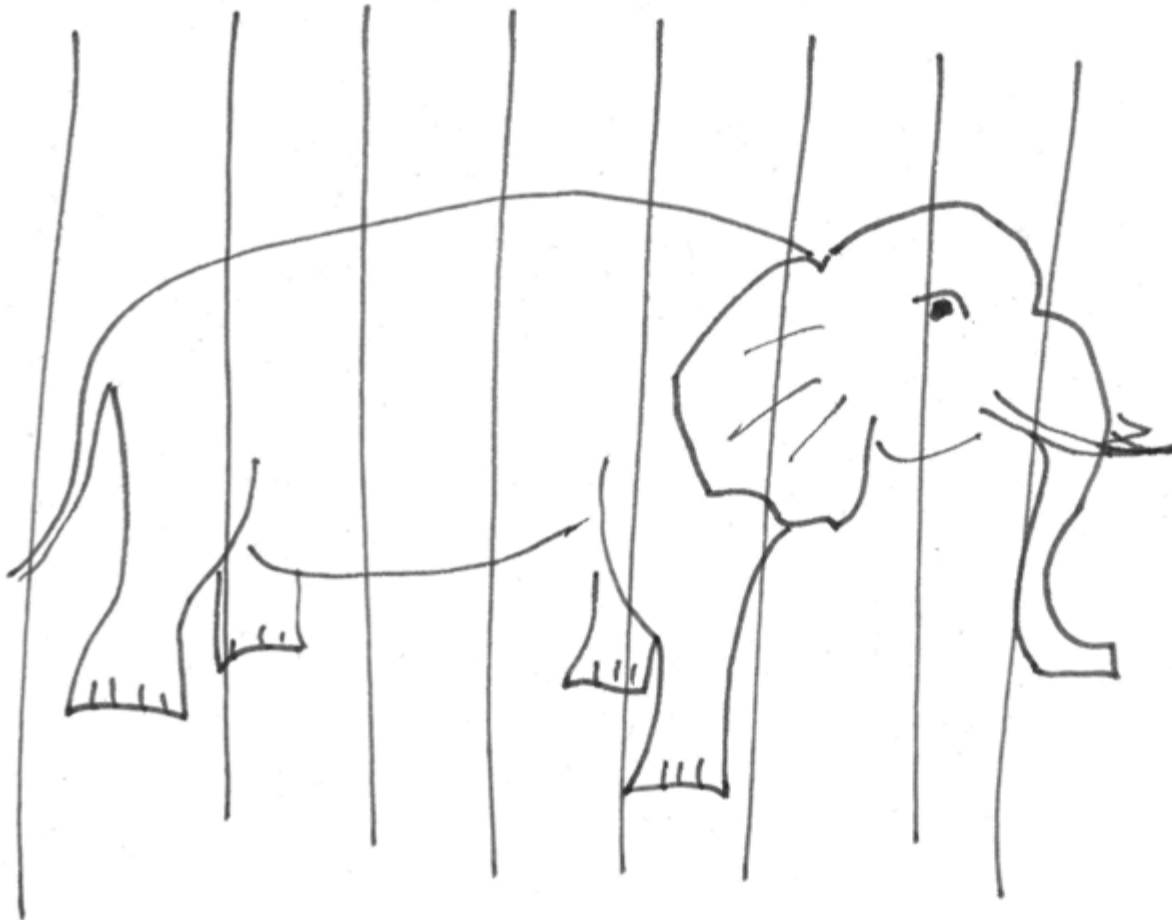


**Ermitteln Sie den Status Quo und benennen Sie die Vision.
Damit können Sie die Veränderung und den Weg legitimieren.**





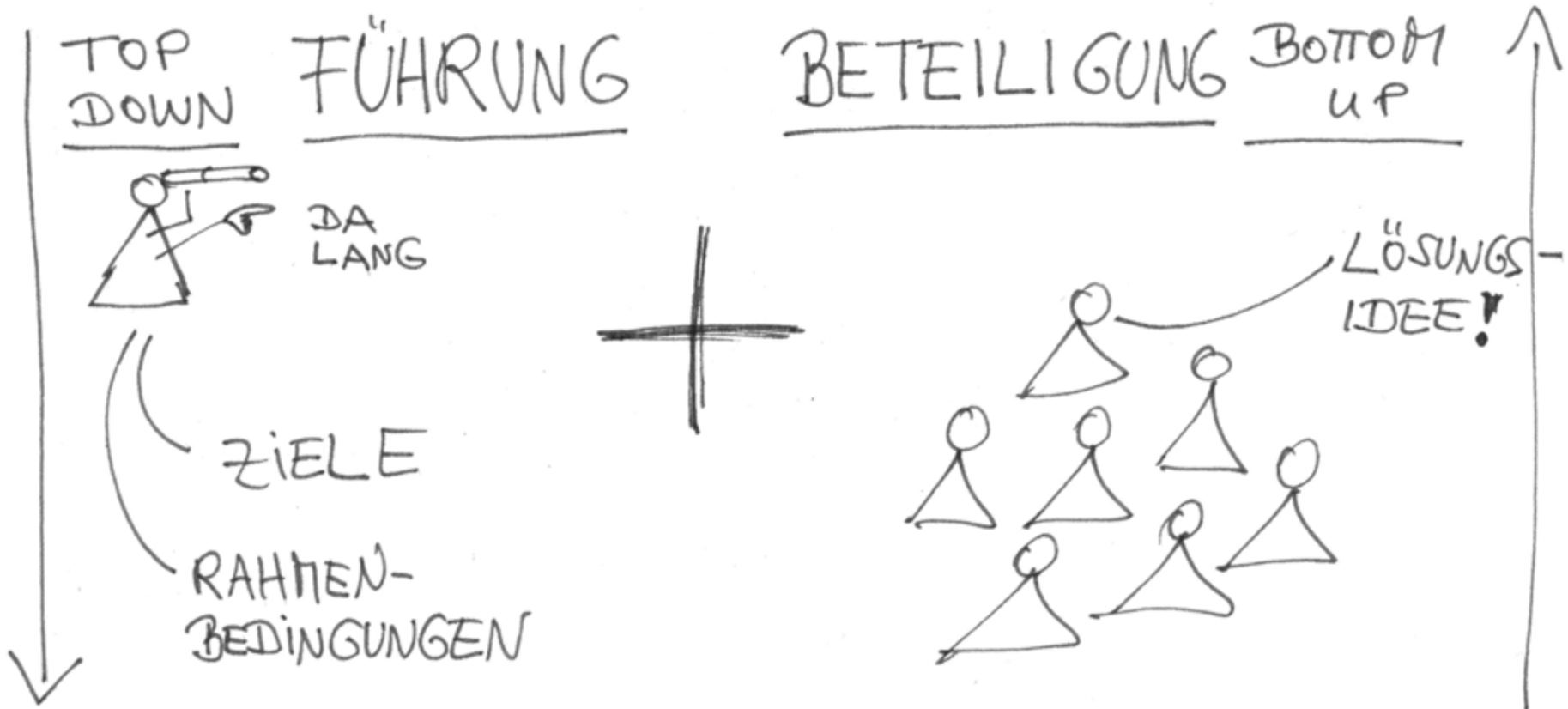
**Gehen Sie in kleinen Schritten vor.
So können Sie Tagesarbeit und Strategieumsetzung balancieren.**



KLEINE
REGELMÄSSIGE
SCHRITTE



**Nutzen Sie die Führungskompetenz Ihrer Manager.
Nutzen Sie die Lösungskompetenz Ihrer Mitarbeiter.
So erreichen Sie pragmatische Lösungen und Akzeptanz.**





Etablieren Sie Coaches. Damit unterstützen Sie die Beteiligten, senken Umsetzungsbarrieren und erreichen eine schnelle Adoption.





**Verfolgen Sie die Umsetzung und ihre Wirkung.
So erreichen Sie, dass alle ernsthaft mitmachen, und Sie wissen,
was die Umsetzung gebracht hat.**

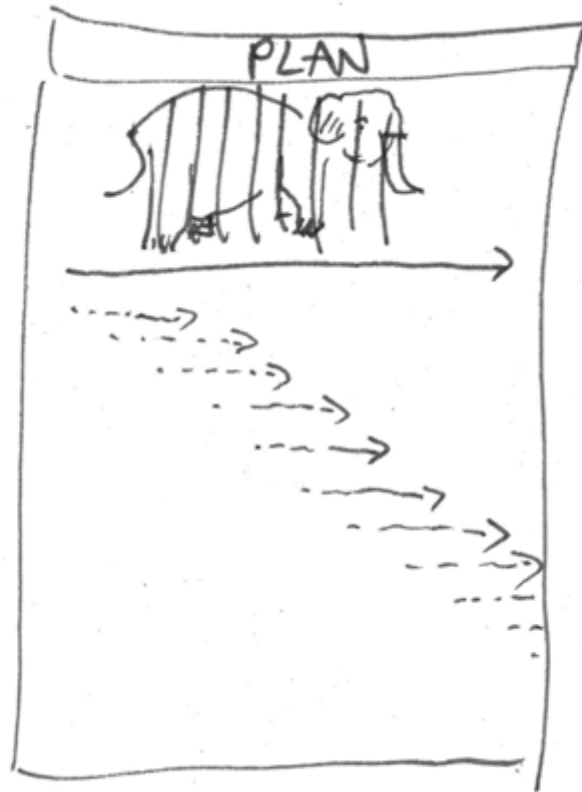




Steuern und moderieren Sie die Umsetzung Ihrer Strategie. So erreichen Sie Stringenz und Unterstützung.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

STEUERUNG



MODERATION

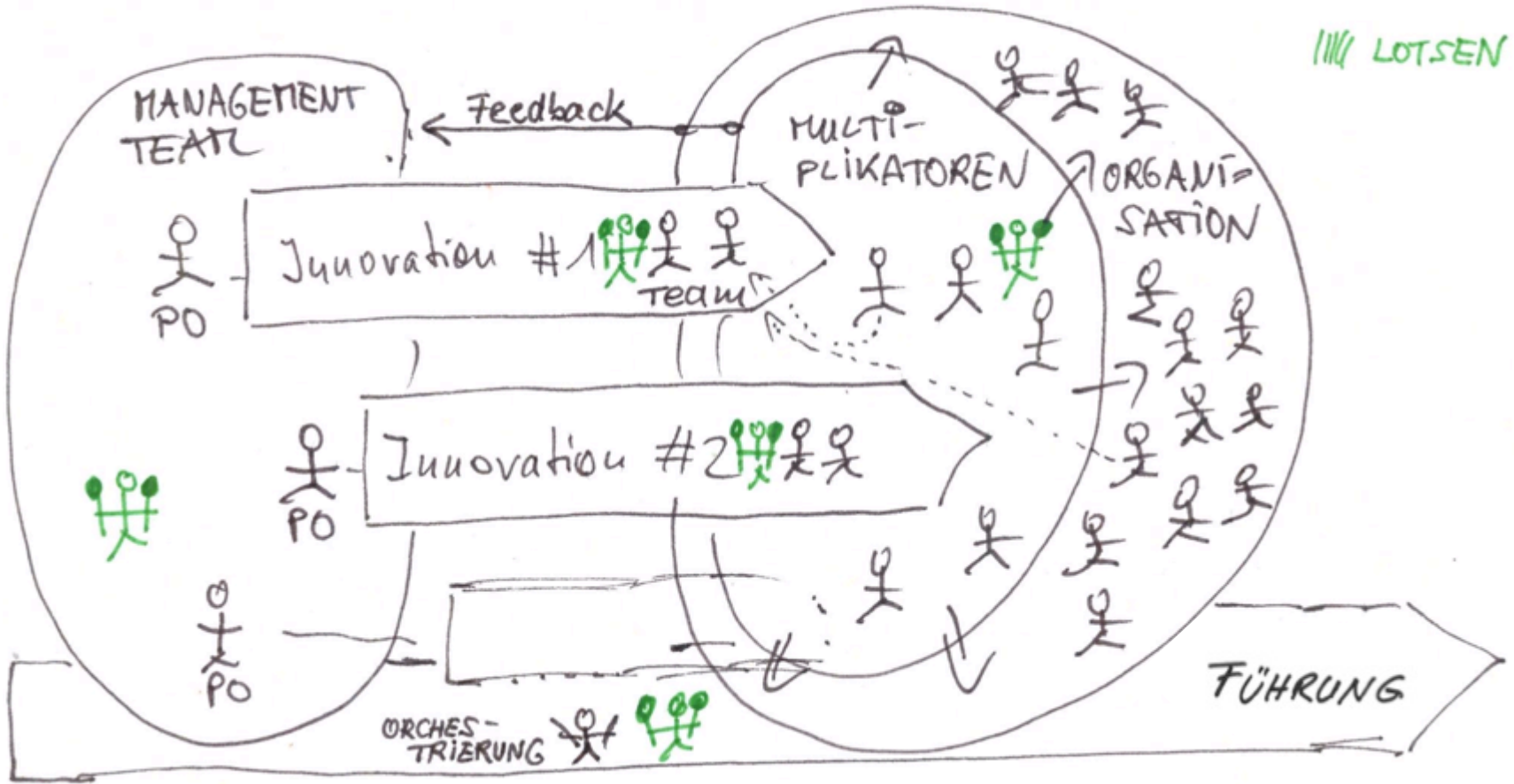


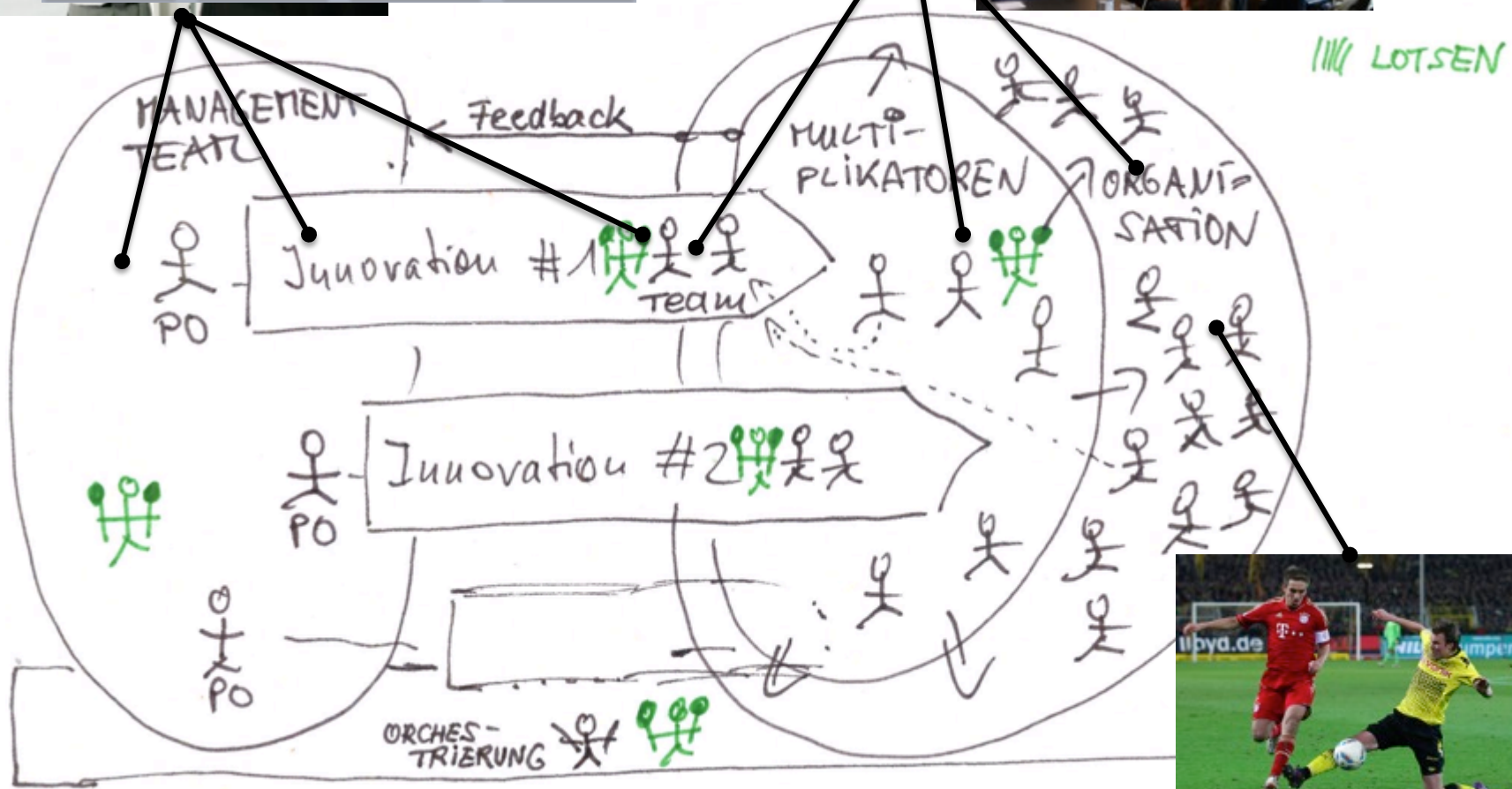
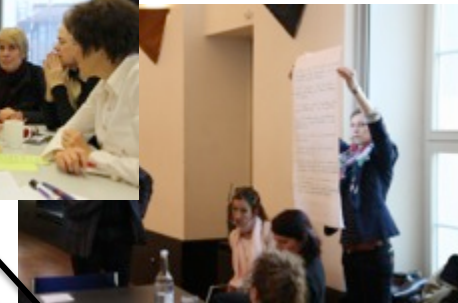
Nutzen Sie Lotsen zur Orchestrierung der Strategieumsetzung.





Die Summe der Teile: ein System, das das organisatorische Lernen ermöglicht – und gemeinsam für die Umsetzung der Ergebnisse verantwortlich ist.



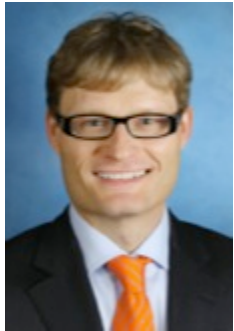


Ihre persönlichen Eindrücke der Erfolgsfaktoren für High Performance Projects

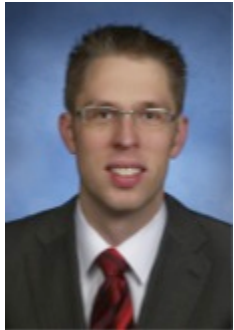




Ihre Ansprechpartner



Malte Foegen
Dipl. Wirtsch.-Inform.
Chief Operations Officer
Mobil: +49 - 171 - 455 40 47
E-Mail: malte.foegen@wibas.de



Timo Foegen
Dipl.-Wirtsch.-Ing.
Senior Consultant
Mobil: +49 178 397 99 99
E-Mail: timo.foegen@wibas.de





Änderungs-Historie

Zielstatus: fertig | Template-Version: 4.19

Änd. #	Status	Datum	Kommentar	Verantwortlich
0.1	Unfertig	10.04.2012	Initiale Erstellung	Timo Foegen
0.2	Unfertig	01.05.2012	Neue Bilder für High Performance Teams hinzugefügt	David Croome
0.3	Unfertig	02.05.2012	Statements zu den Bildern angepasst	Timo Foegen
1.0	Fertig	07.05.2012	Quellen ergänzt & formale Anpassungen	Timo Foegen
1.1	Fertig	08.05.2012	Übergang von HPT zu Scrum überarbeitet	Malte Foegen



TURNING VISIONS INTO BUSINESS



Otto-Hesse-Str. 19 B • 64293 Darmstadt • Deutschland • Telefon +49 / 6151 / 50 33 49 - 0 • Fax +49 / 6151 / 50 33 49 - 33 • www.wibas.de

Bahnhofstr. 29 • 9471 Buchs • Schweiz • Telefon +41 / 41 / 51122 - 90 • Fax +41 / 41 / 51122 - 91 • www.wibas.ch





TURNING VISIONS INTO BUSINESS



Wir suchen Sie.
www.wibas.de/jobs