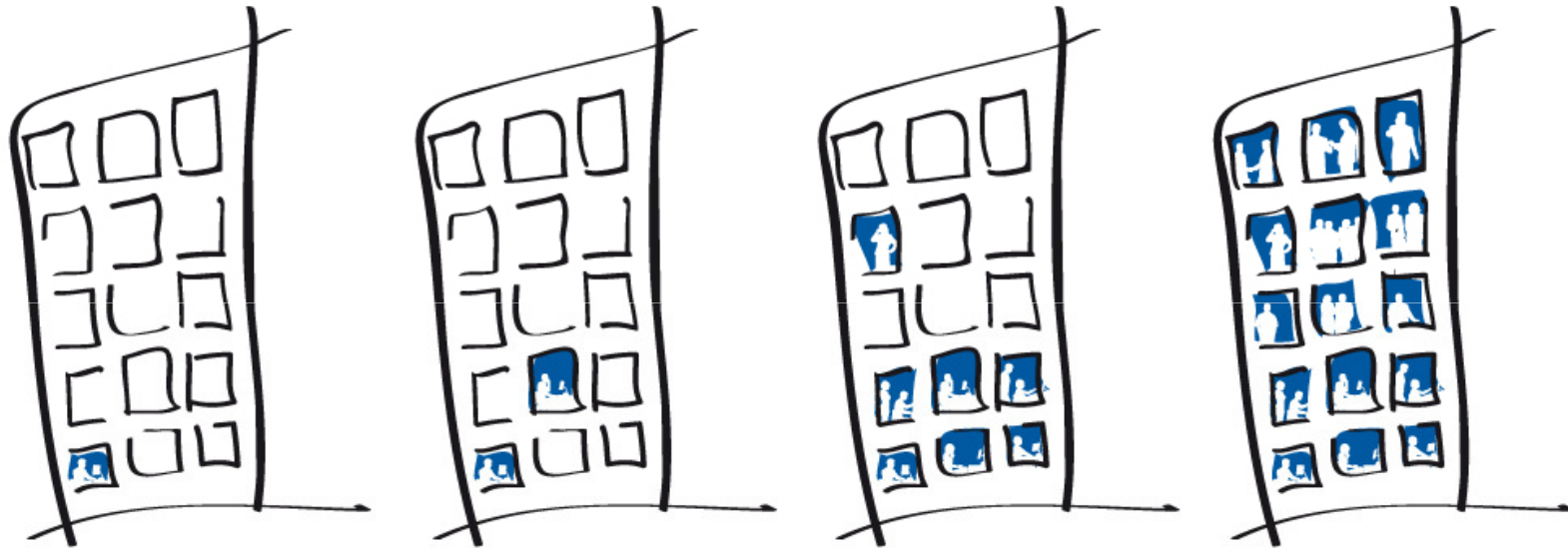


agile evolution



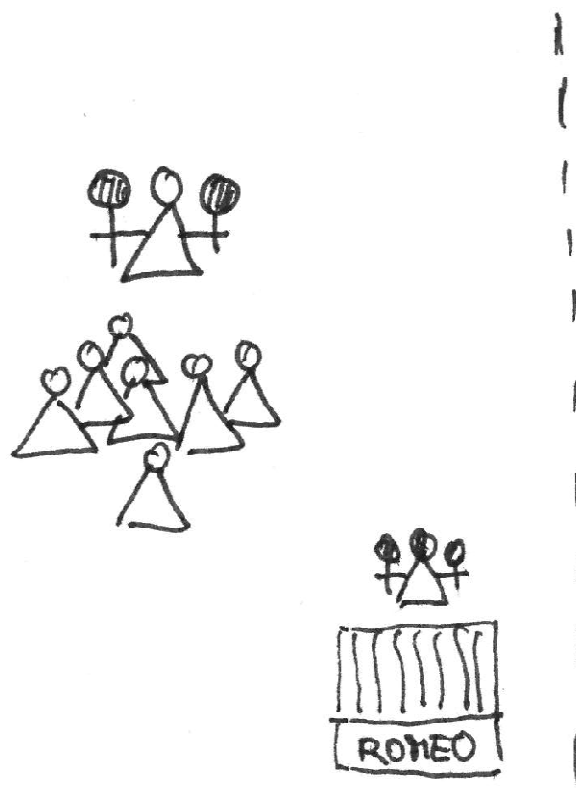
Unternehmen führen mit Scrum

Malte Foegen, Lutz Koch
www.wibas.de

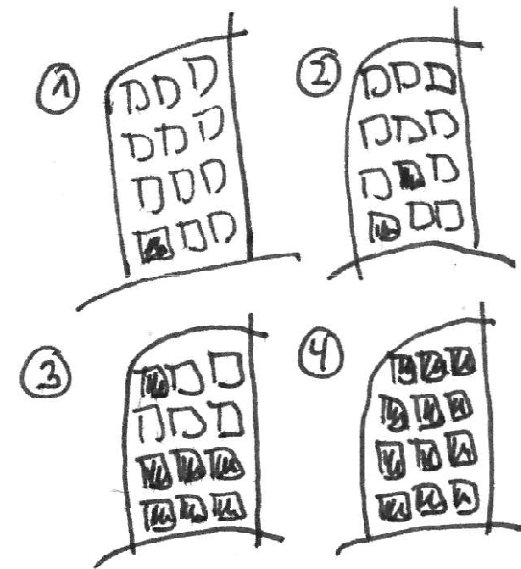
wibas ist ein agiler Pionier.



Wir machen das selbst.
Alle. Marketing, Office, IT, ...



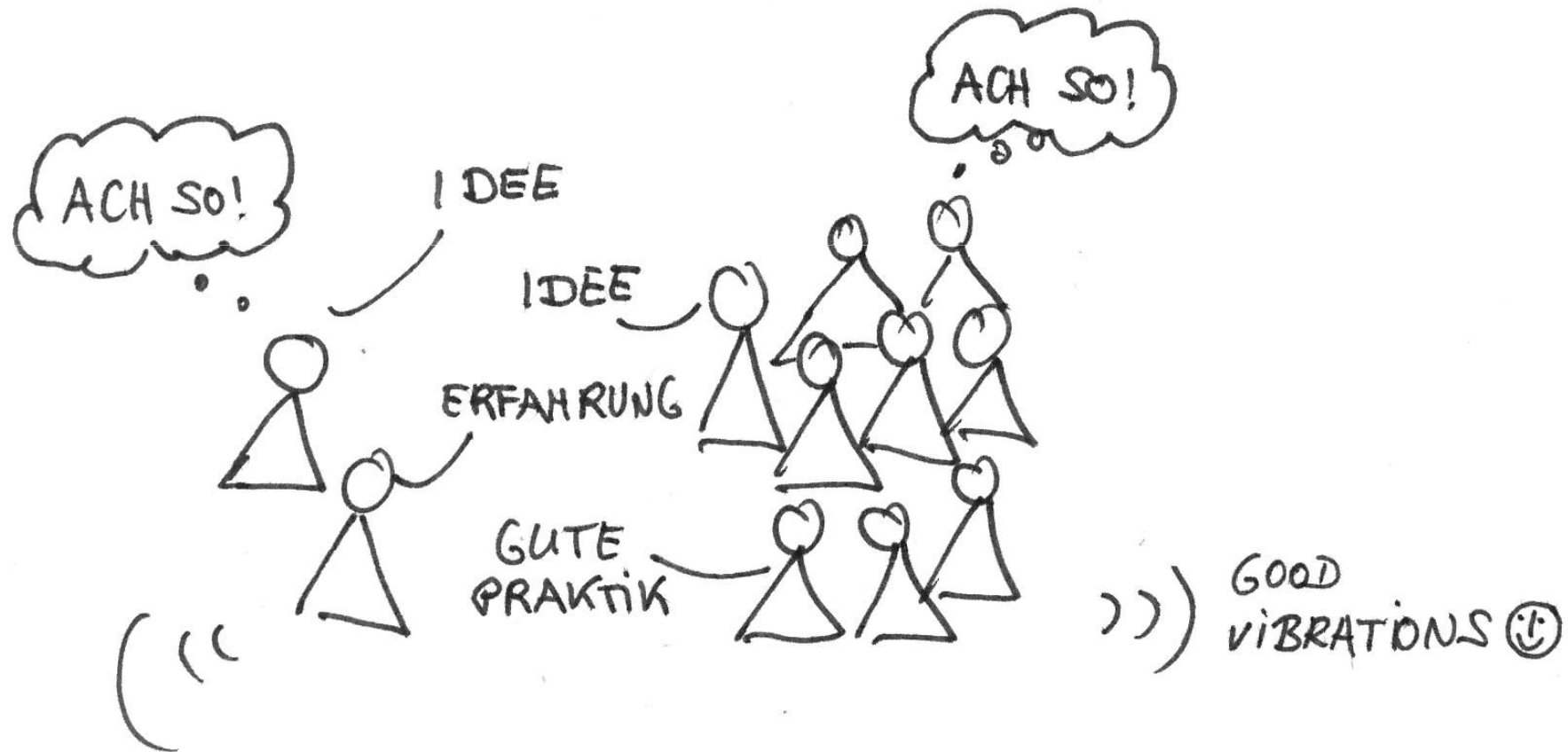
Wir coachen agile Teams.
Auch außerhalb der IT.



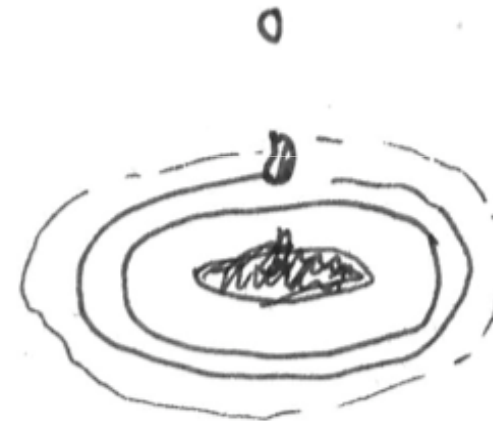
Wir coachen
Organisationen.



Unser Ziel für heute: Wir möchten unsere Erfahrungen aus vielfältigen Umsetzungen agiler Techniken bei Kunden und bei uns teilen ... und gemeinsam erweitern.



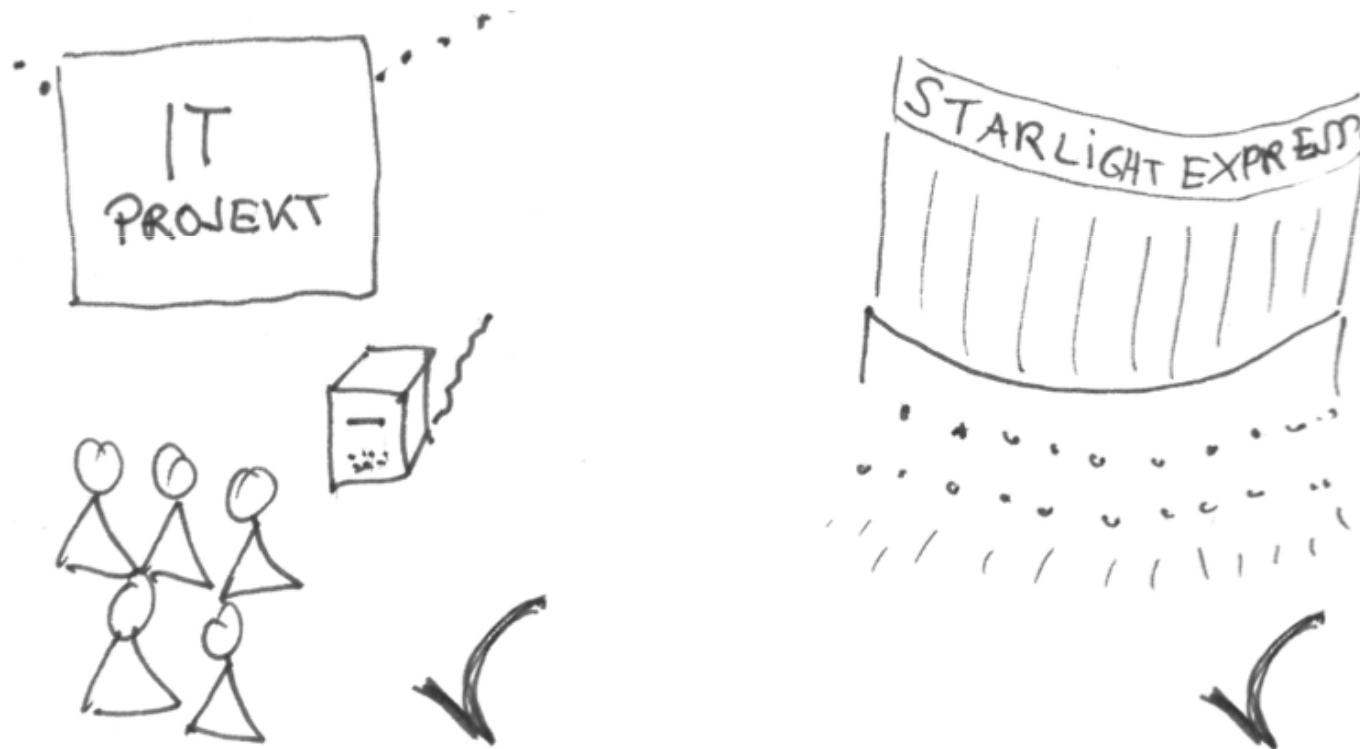
Wir haben zwei Hypothesen aus unserer Arbeit mitgebracht.



1. Agile geht überall. Agile ist ein Grundprinzip, kein Framework.
2. Wenn die Teams agil arbeiten, kommt die Führung um agiles Management nicht herum.

**Hypothese 1:
Agil geht überall.
Agil ist ein Grundprinzip, kein Framework.**

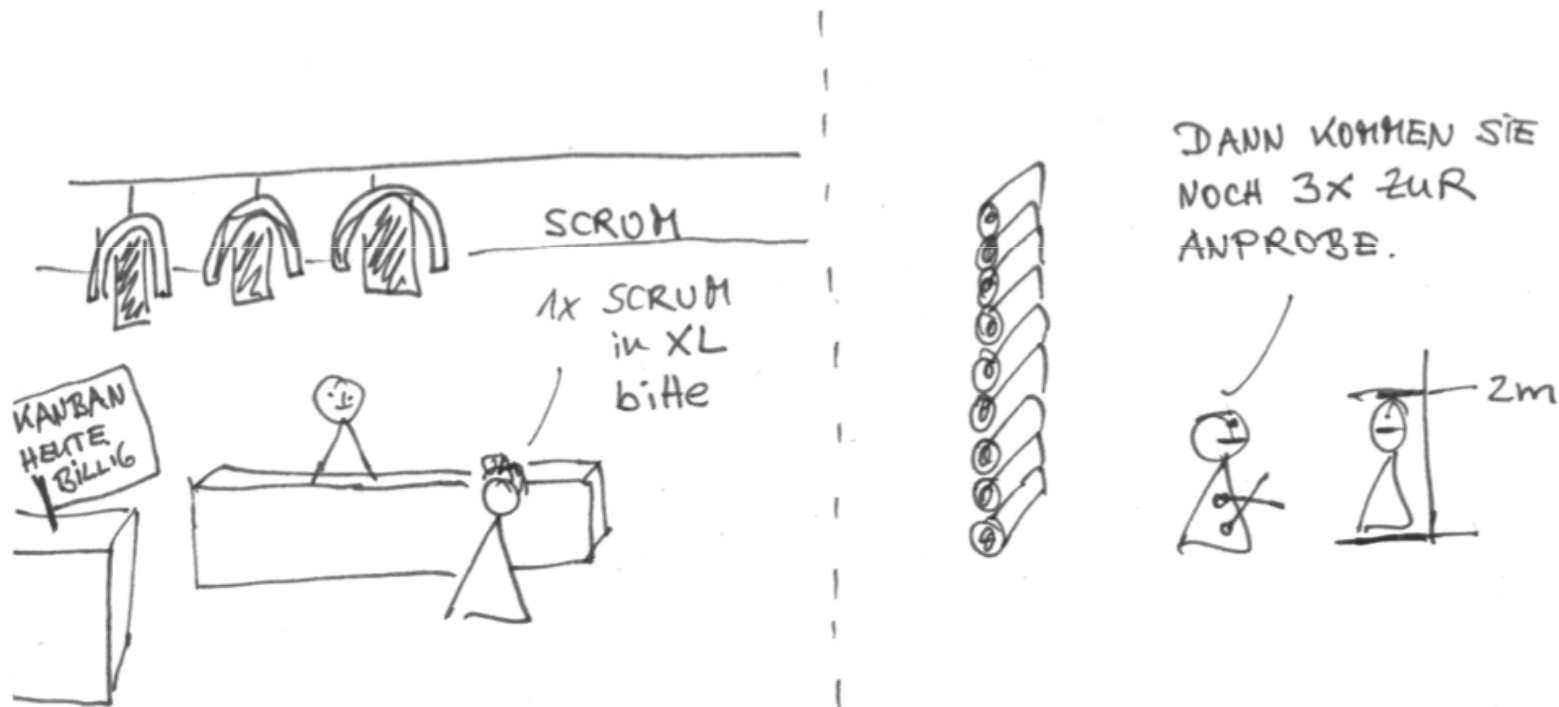
Agil, z.B. mit dem Framework Scrum, funktioniert prima für alle Arten von Produktentwicklung. Nachgewiesenermaßen.



Für Service-Teams haben wir kein fertig entwickeltes Framework. Da müssen wir etwas gestalten.



Bei einem individuell gestaltetem Framework müssen Organisationen das Framework selbst definieren, ausprobieren und justieren.



Auf der Basis von Scrum und Kanban haben wir für unsere Service-Teams ein Framework etabliert, mit dem wir planbare und Ad-Hoc Aktivitäten agil umsetzen.

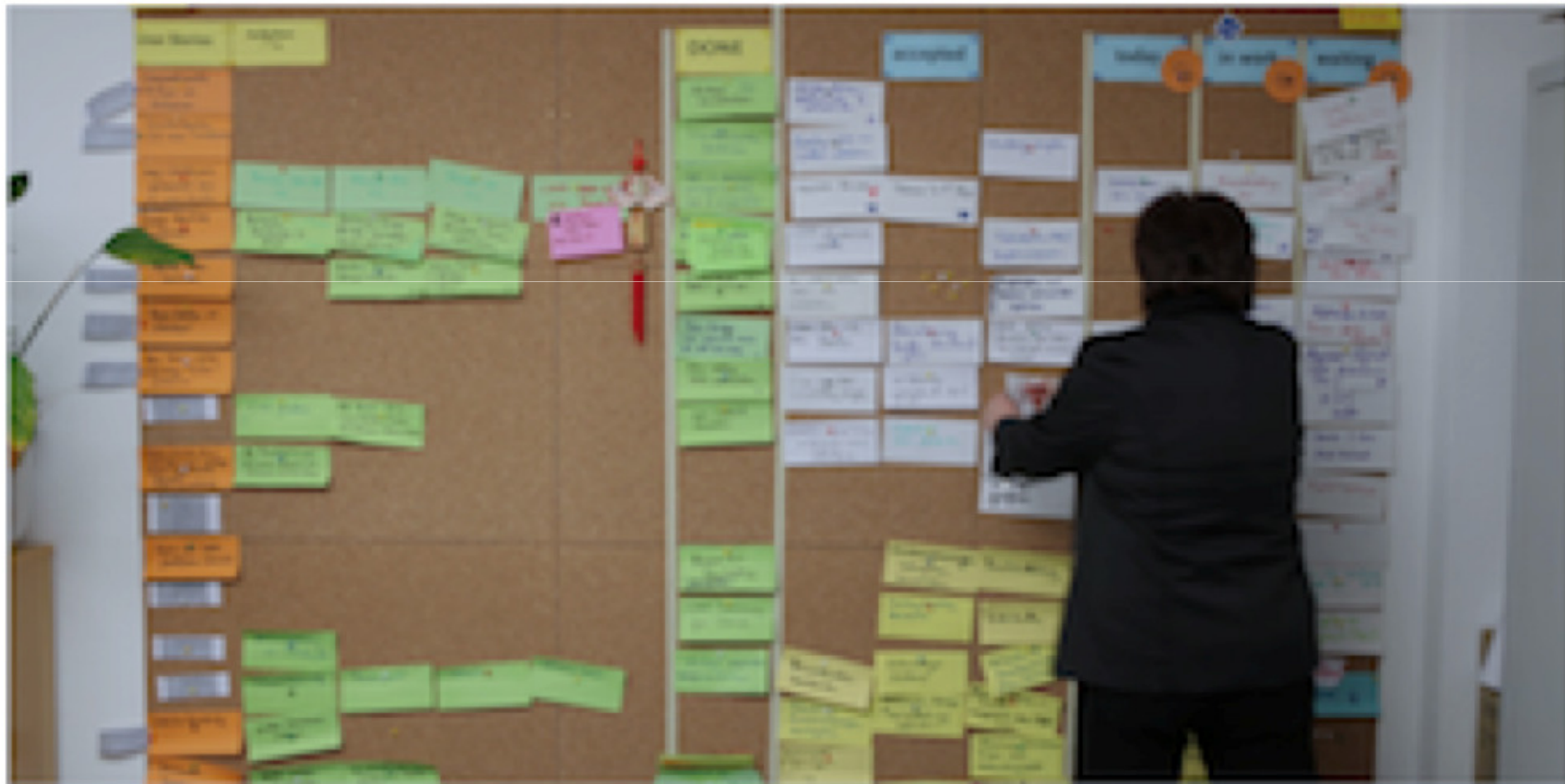


Bild: Scrum-Board aus einem unserer Service Teams.

**Hypothese 2:
Wenn Teams agil arbeiten,
kommt die Führung um agiles Management
nicht herum.**



Agile Frameworks basieren auf fünf Grundwerten.

Empowerment and Self-Organization

Teams are empowered and responsible for all decisions needed to deliver the Increment. They plan their work themselves and choose how to accomplish it best. Teams are cross-functional.

Early and Regular Deliveries

Every member of the team focuses on delivering the product incrementally. Early and regular deliveries ensure a continuous flow of results which enable teams to inspect and adapt.

Inspection and Adaption

Teams regularly reflect on how to be more effective and efficient. This applies to the product as well as to the way of work.

Transparency

Teams share information and knowledge to foster collaboration so that everyone can contribute in the best possible way to reach the goals.

Timeboxing

Everything in Scrum is timeboxed, meaning it has a definite beginning and end which is never extended. This ensures discipline, focus and on-time deliveries.



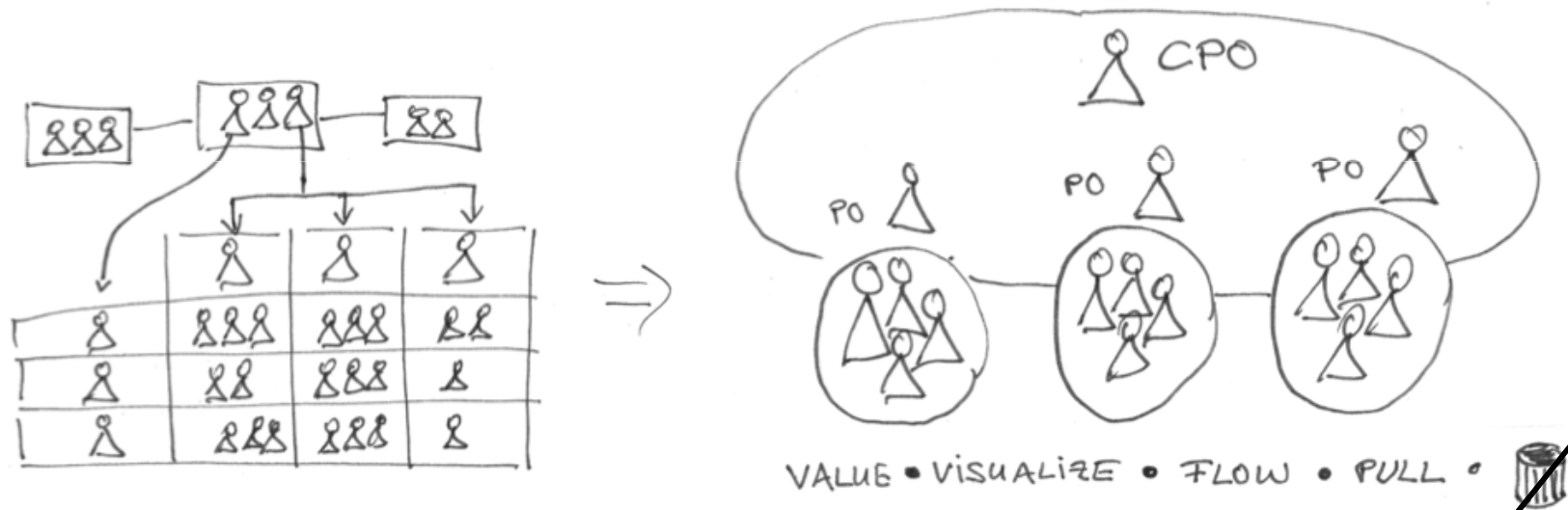
Agil kommt auf die Führung zu, weil die Grundwerte ganz konkret das Management betreffen.



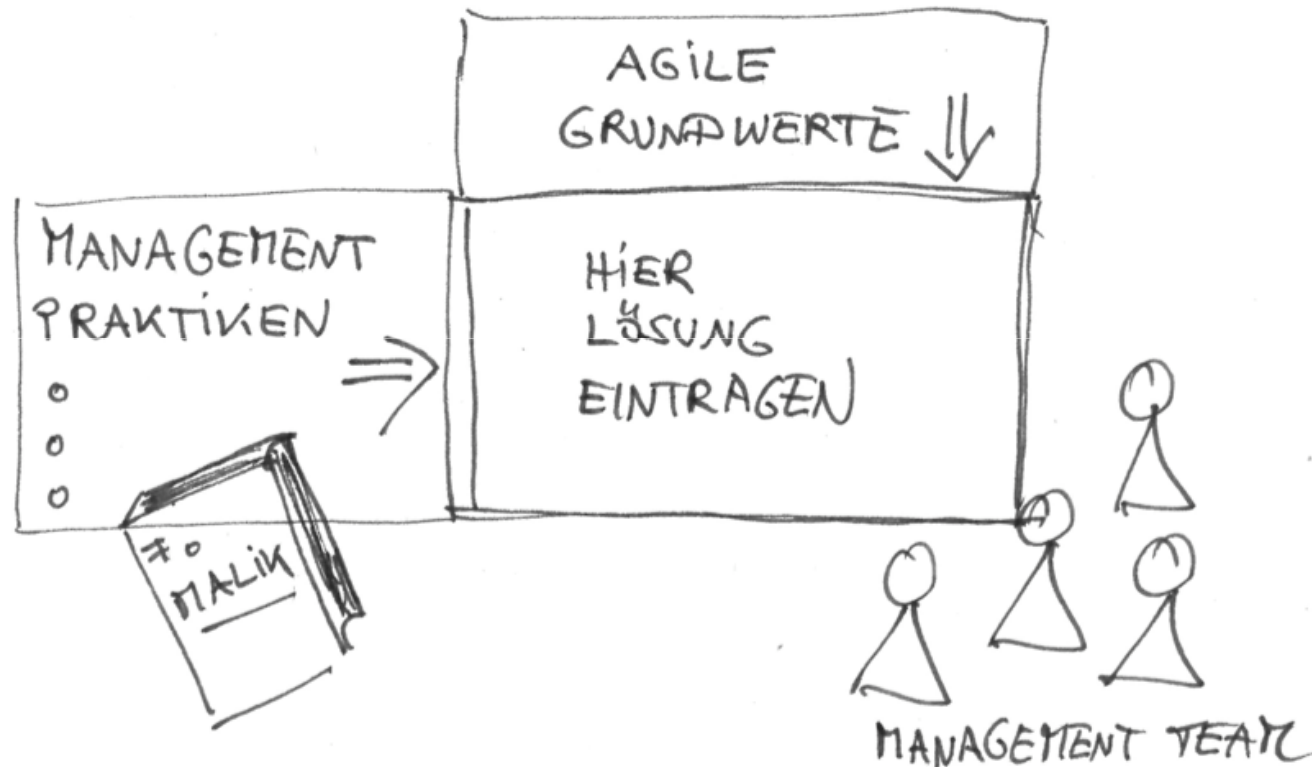
Agil kommt auf die Führung zu, damit Unternehmensziele und Richtungsentscheidungen Eingang in die Teams finden.



Agile Methoden sind Lean. Mit agilen Methoden wie z.B. Scrum wird implizit Lean eingeführt. Agile Methoden treiben damit die Führung hin zu Lean Management.

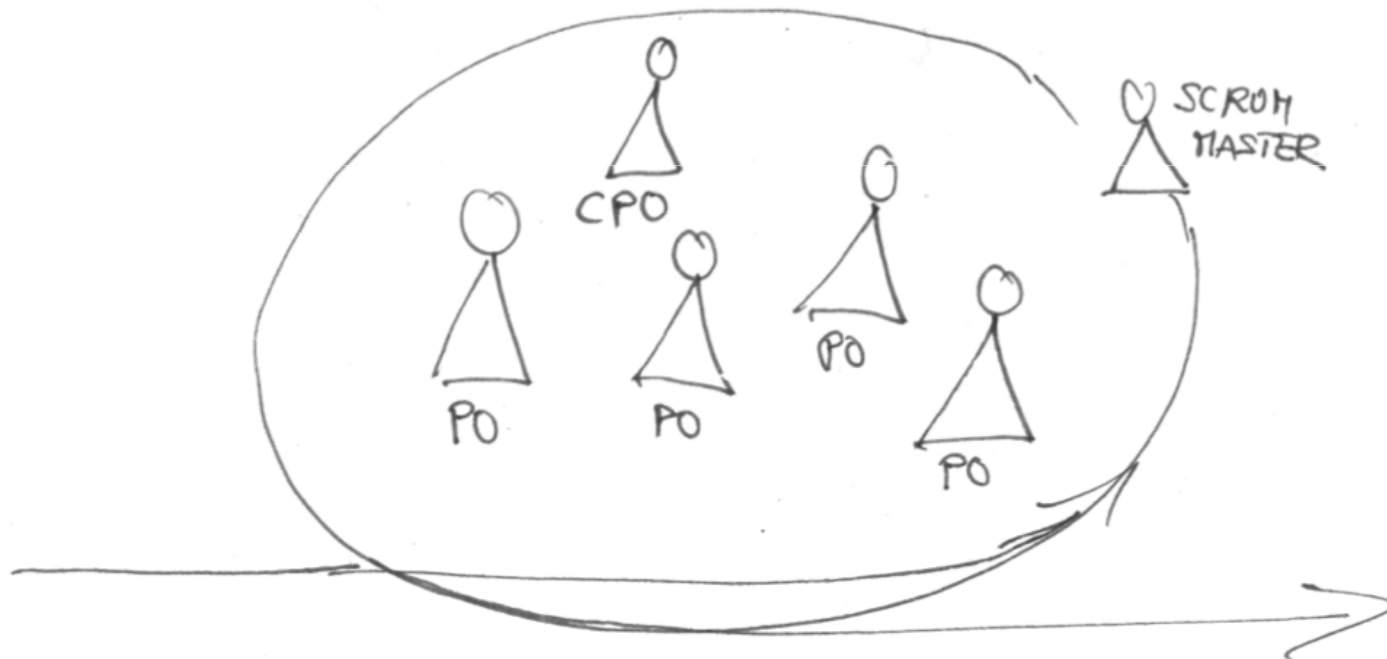


Zu einem agilen Management-Framework kommen wir, indem wir die Management-Praktiken auf Basis der agilen Grundprinzipien neu denken und gestalten.





Auch hier gilt: ausprobieren und justieren.

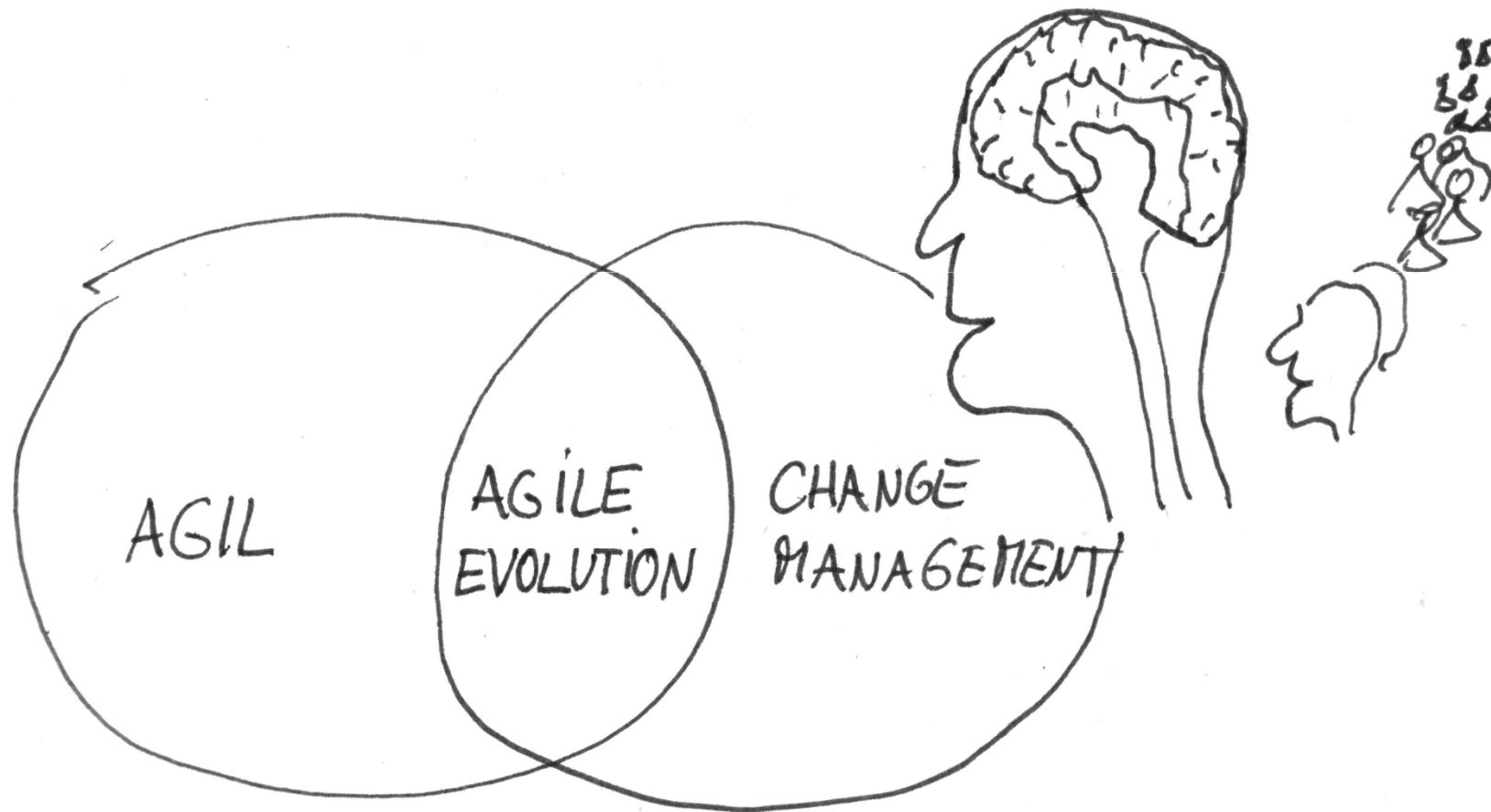




**Fazit: Agil geht überall und schließt die
Führung mit ein.
Und wie komme ich da hin?**



Eine solche Veränderung bedarf der Kombination von agilen Prinzipien und Change-Management Techniken.



Agile Evolution heißt von hyperperforming Teams zu einer hyperperforming Organisation zu kommen.

50%
MEHR





Welche Erfahrungen haben Sie gemacht? Welche gute Praktiken können Sie teilen? Was geht Ihnen sonst durch den Kopf?

Diskutieren Sie mit Ihren Nachbarn und teilen Sie Ihre Erkenntnisse mit der Gemeinschaft



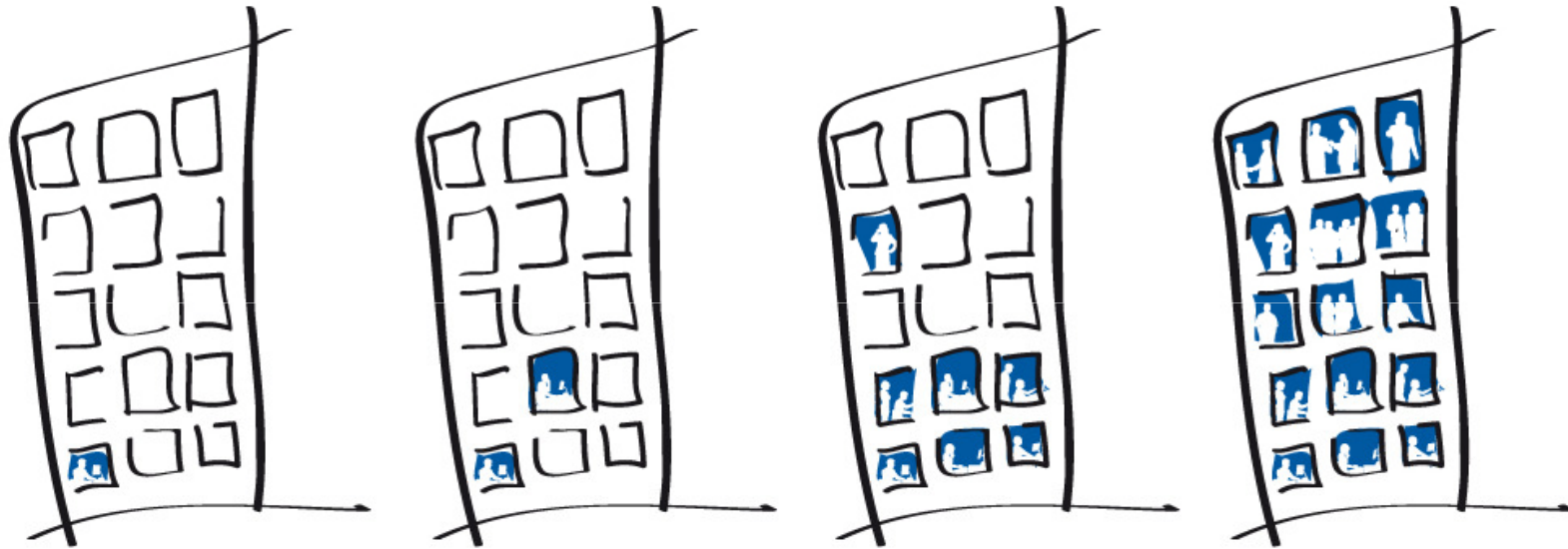
Diskutieren Sie in 4er Gruppen (5 Min)



Berichten Sie kurz als Gruppe über Ihre Erkenntnisse (5 Min)



agile evolution



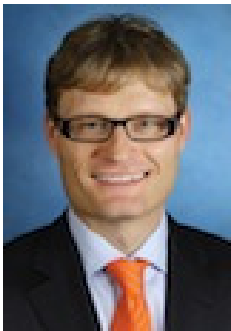
Fragen? Coaching?

www.wibas.de

Ihre Ansprechpartner



Lutz Koch
Senior Executive Consultant
Mobil: +49 – 162 – 2 456 567
E-Mail: lutz.koch@wibas.de



Malte Foegen
COO
Mobil: +49 - 171 - 455 40 47
E-Mail: malte.foegen@wibas.de





TURNING VISIONS INTO BUSINESS



Wir suchen Sie.
www.wibas.de/jobs