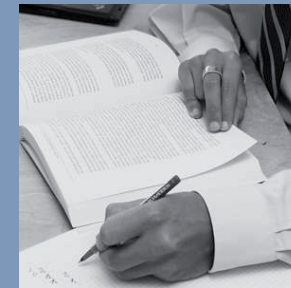


Istprozess. Sollprozess. Rollout. Fertig.

Wie denken Sie anders über Veränderungen?



Turning Visions into Business

Background of Malte Foegen



COO of wibas GmbH

Supports major international companies in their strategic projects on the CxO level

Manager of several change programs of organizations ranging from 100 to 30.000 people

Teaching position at the Technical University of Darmstadt and the Frankfurt School of Finance

SEI Authorized SCAMPI Lead Appraiser, CMMI Instructor, Certified Scrum Professional

For many years consultant with IBM



**wibas is a management consultancy,
focused on executing strategic projects.**



Our clients tackle with us strategic challenges:

- **Strategy and Change**
How do we realize strategic projects swiftly and broadly in the whole organization?
- **Lean and Agile**
How do we change to an international organization operating cross-border?
- **CMMI, ITIL, COBIT – for the business**
How do we use reference models like CMMI to optimize?



”Achieving a true change in performance is rare. In a recent McKinsey survey of executives from around the world, only a third say that their organizations succeeded.”

July 2008 McKinsey Quarterly survey on organizational transformations

If good practices are done by a third of the organizations only, we should look for the unconventional.

KARTE DER VERÄNDERUNG

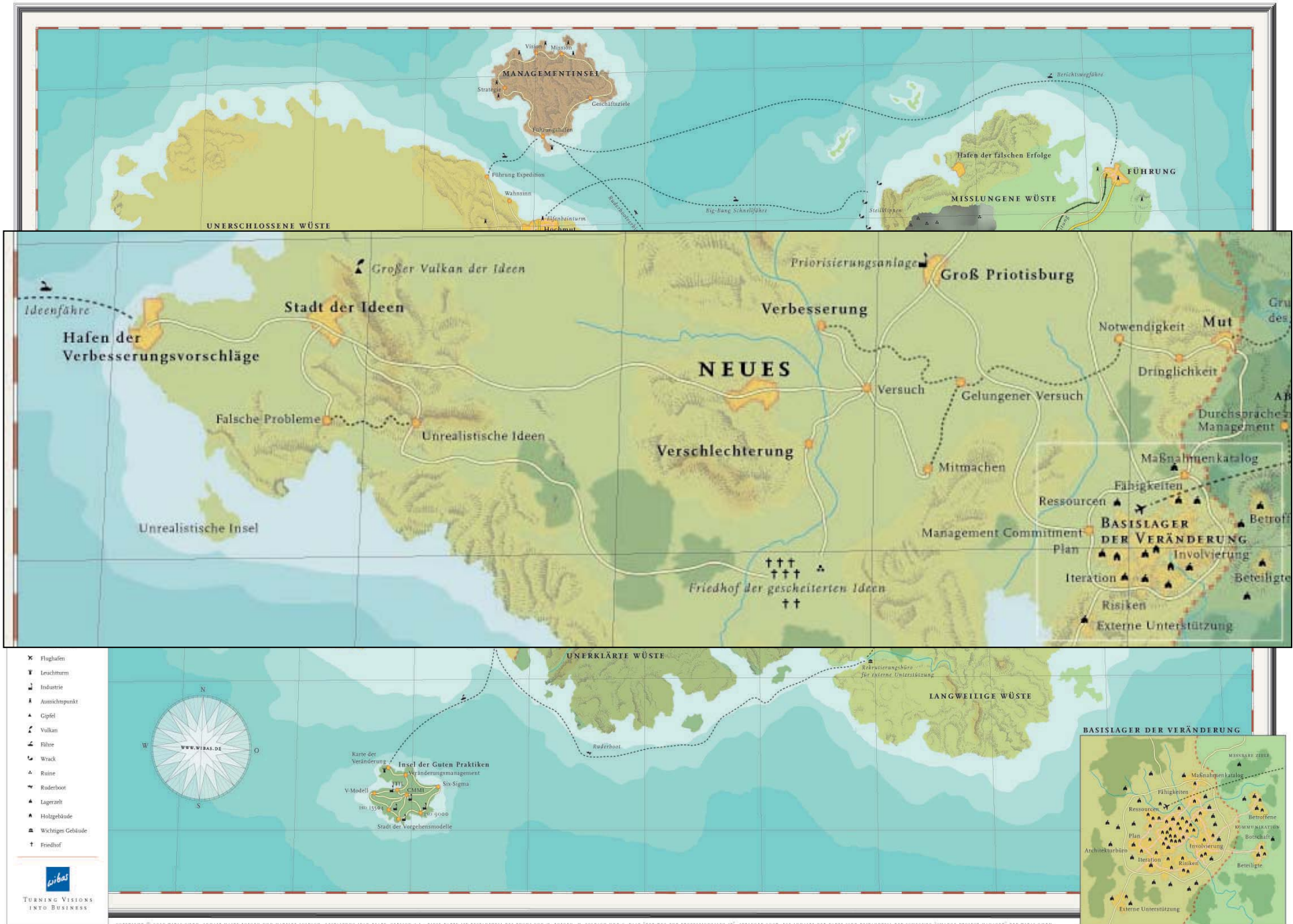


LEGENDE

- Berg oder Tor
- ✕ Flughafen
- ⌘ Leuchtturm
- ⌚ Industrie
- ⌚ Aussichtspunkt
- ▲ Gipfel
- ⌚ Vulkan
- ⌚ Fährne
- ⌚ Wrack
- ▲ Ruine
- ⌚ Ruderboot
- ▲ Lagerzelt
- ▲ Holzgebäude
- ▲ Wichtiges Gebäude
- † Friedhof


 TURNING VISIONS
 INTO BUSINESS

KARTE DER VERÄNDERUNG



- ✕ Flughafen
- ☛ Leuchtturm
- 🏭 Industrie
- 👁️ Aussichtspunkt
- ▲ Gipfel
- 🌋 Vulkan
- 🛑 Filter
- 🚣 Wrack
- 🏰 Ruine
- 🚣 Ruderboot
- ⛛ Lagerzelt
- 🏠 Holzgebäude
- ⚰ Friedhof



© 2010 WIRBAS GMBH. ERHART HAUPT, FREDERIK UND MARIELE SCHUBERT. BEZUGSSTELLE: www.wirbas.de. VERBODEN DIE KOPIE VON DIESEM KARTEN-SET ZU VERBREITEN. DIE KOPIE VON DIESEM KARTEN-SET ZU VERBREITEN IST VERBODEN. DIE KOPIE VON DIESEM KARTEN-SET ZU VERBREITEN IST VERBODEN. DIE KOPIE VON DIESEM KARTEN-SET ZU VERBREITEN IST VERBODEN.

KARTE DER VERÄNDERUNG



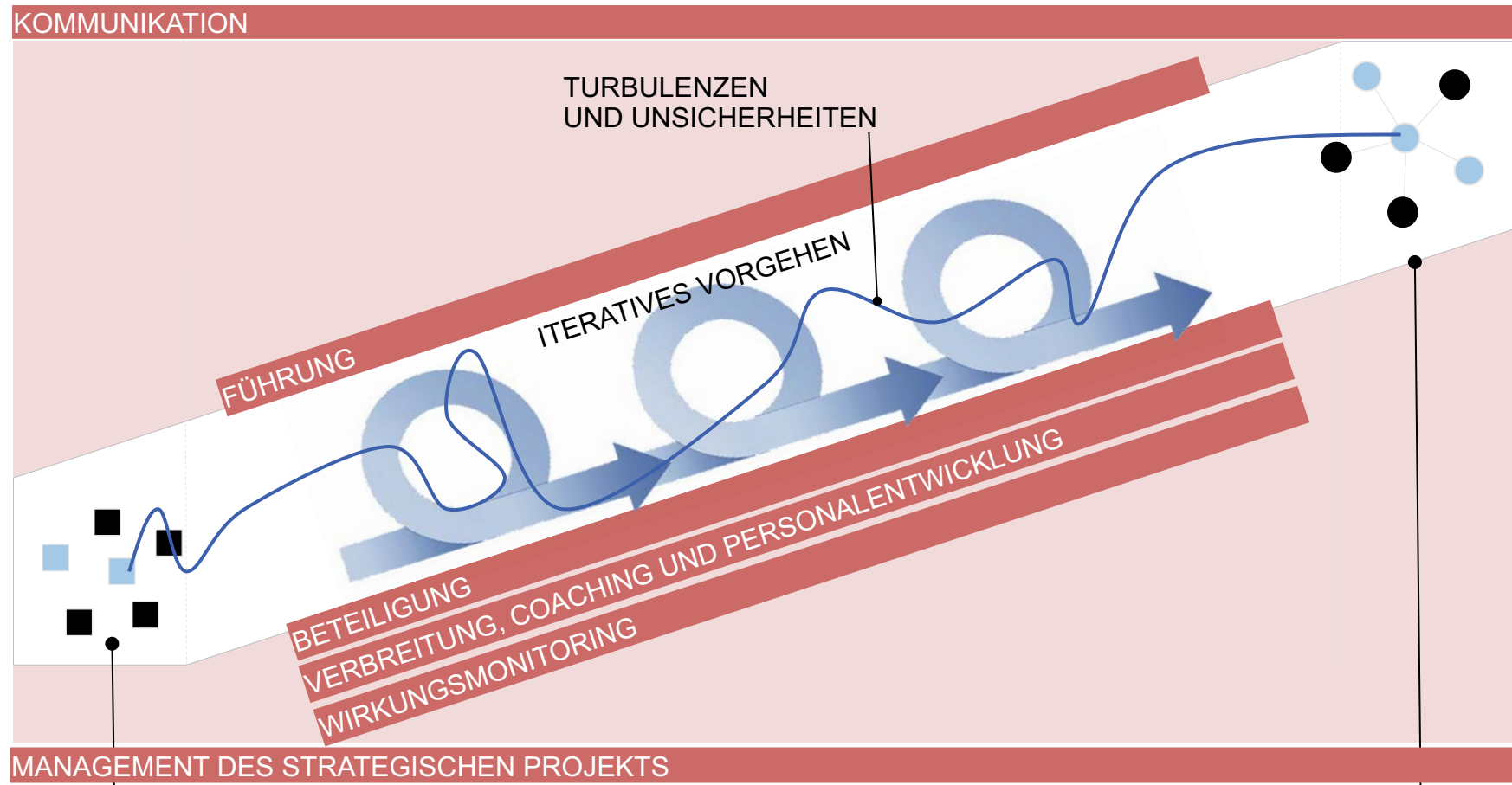
LEGENDE

- Berg oder Tor
- ✕ Flughafen
- ⚓ Leuchtturm
- ⚙ Industrie
- ⚓ Aussichtspunkt
- ▲ Gipfel
- ⚙ Vulkan
- ⚓ Fähr
- ⚓ Wrack
- ▲ Ruine
- ⚓ Ruderboot
- ▲ Lagerzelt
- ▲ Holzgebäude
- ▲ Wichtiges Gebäude
- † Friedhof





Unsere Kunden orchestrieren die für den Erfolg von strategischen Projekten erforderlichen Praktiken.

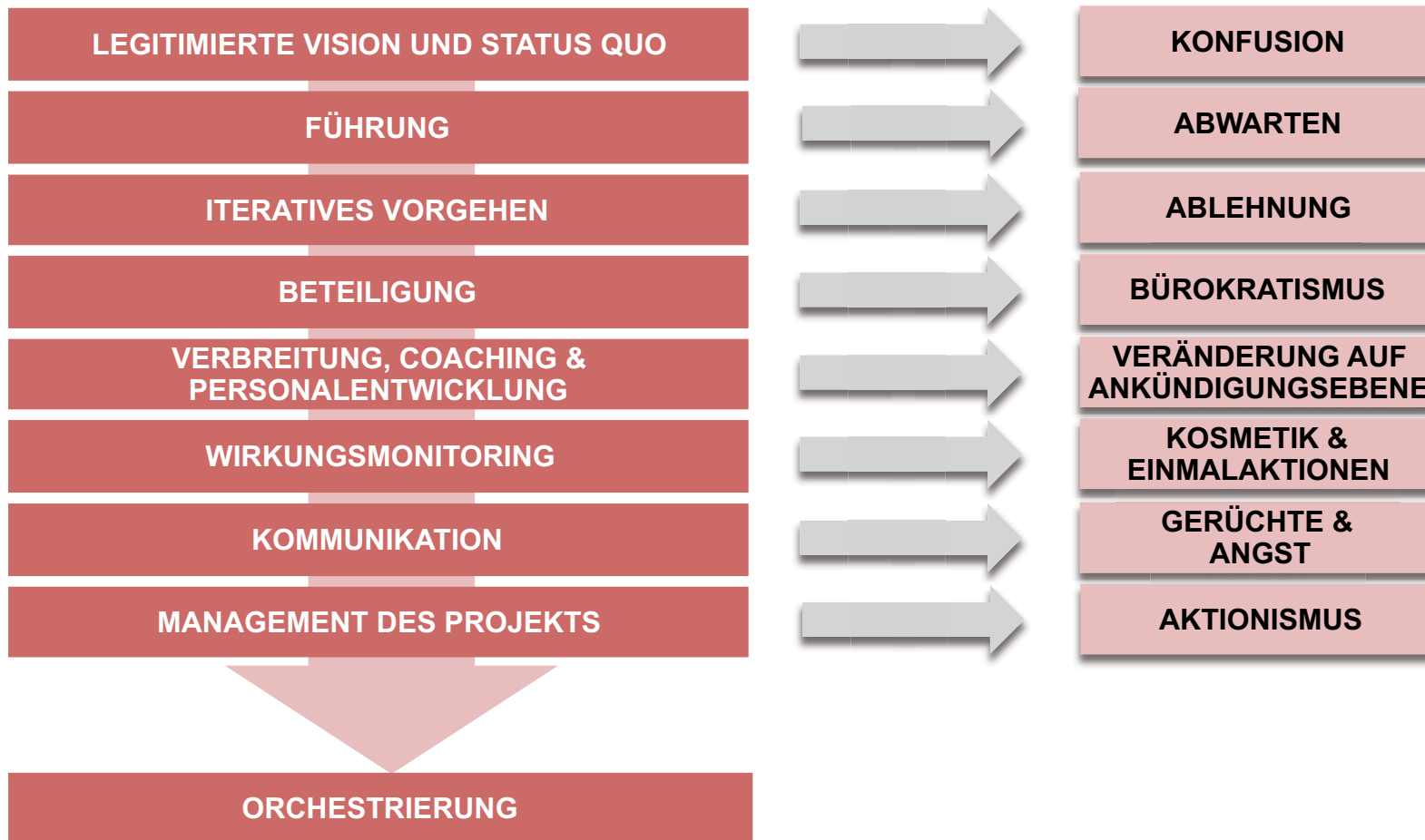


LEGITIMIERTER
STATUS QUO
Nur für Teilnehmer

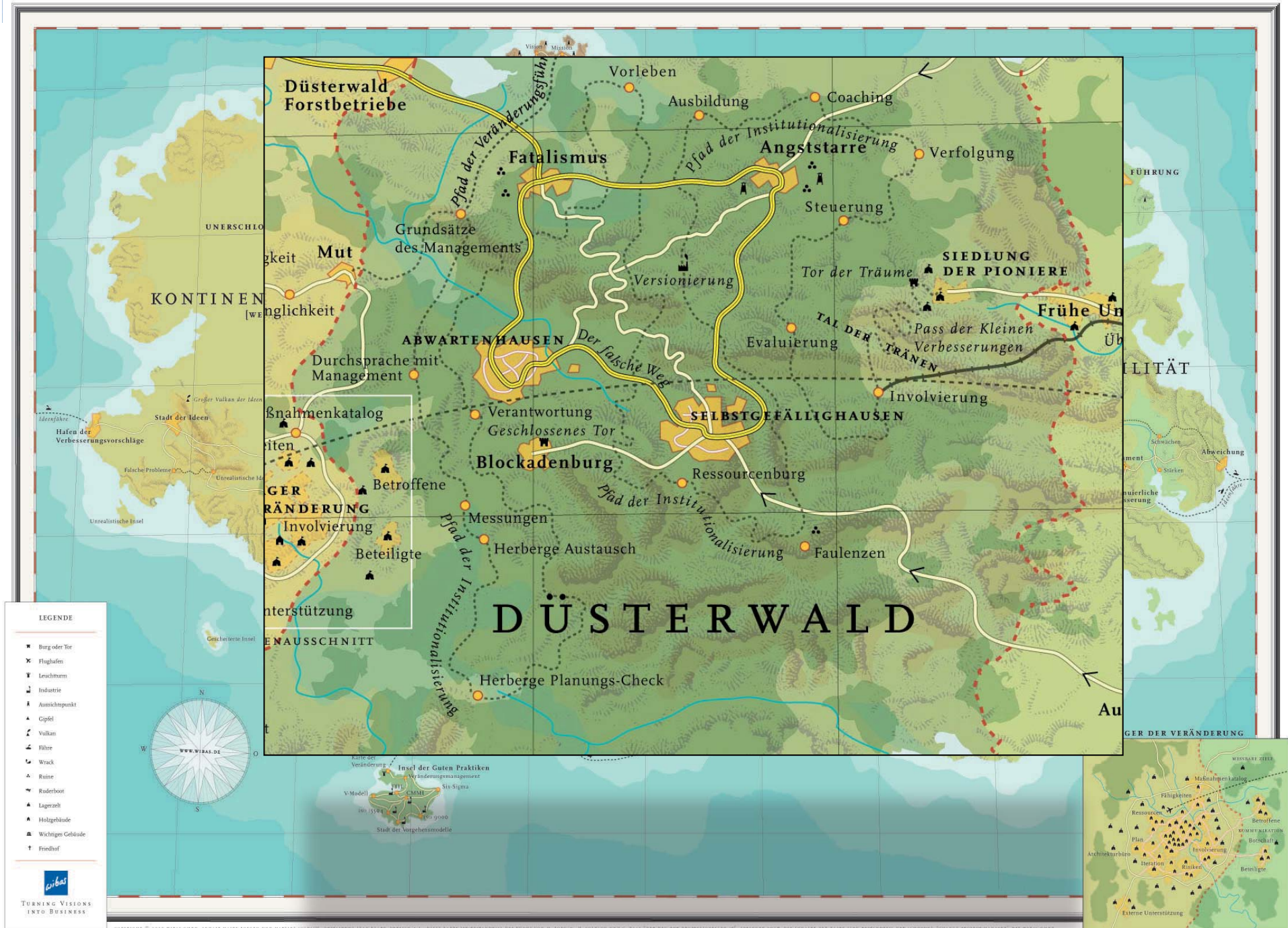
UMSETZUNG

LEGITIMIERTE
VISION

Jede einzelne der Praktiken ist wichtig. Zusammen sind Sie die Voraussetzung für eine erfolgreiche Veränderung.

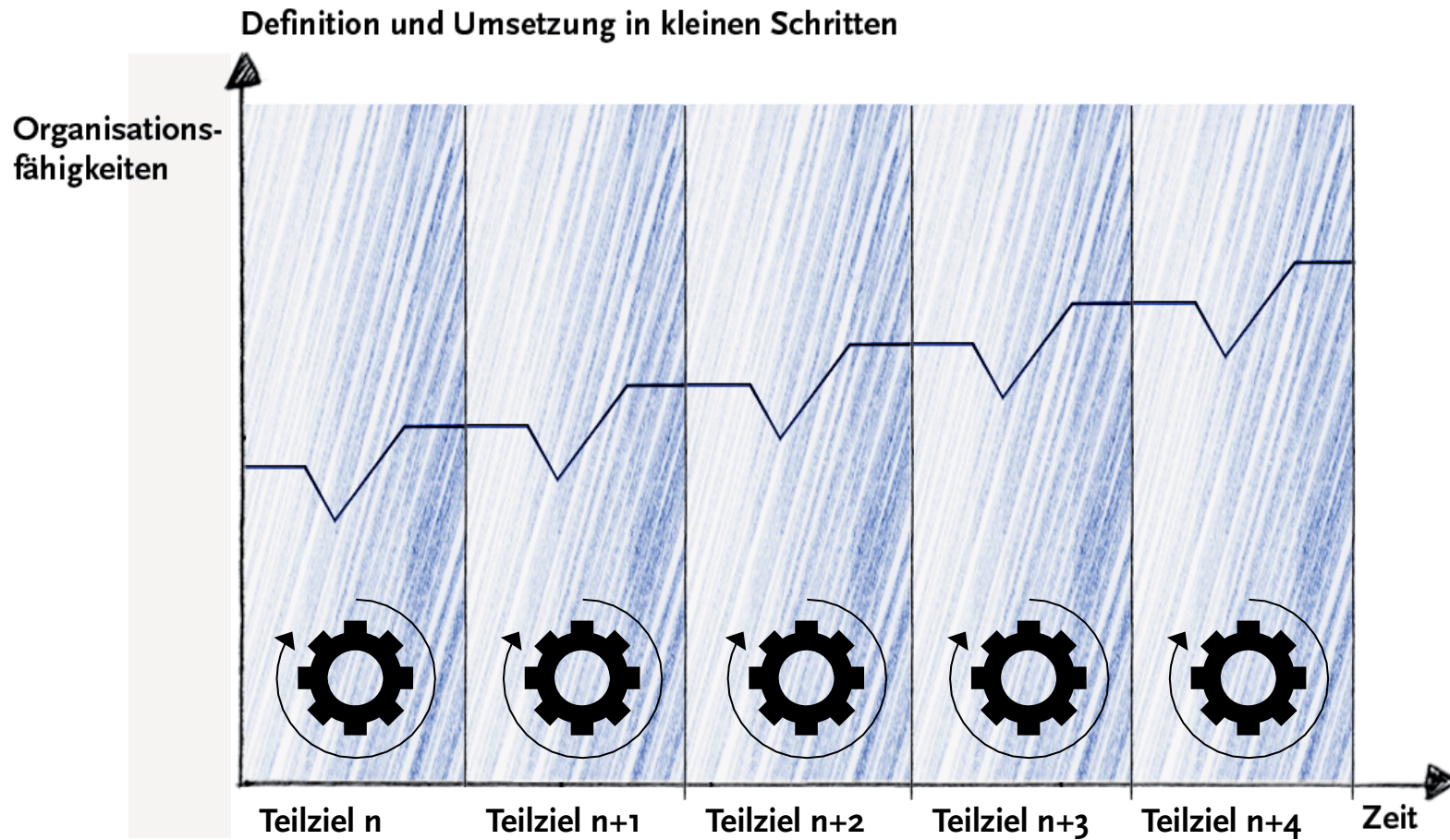


KARTE DER VERÄNDERUNG



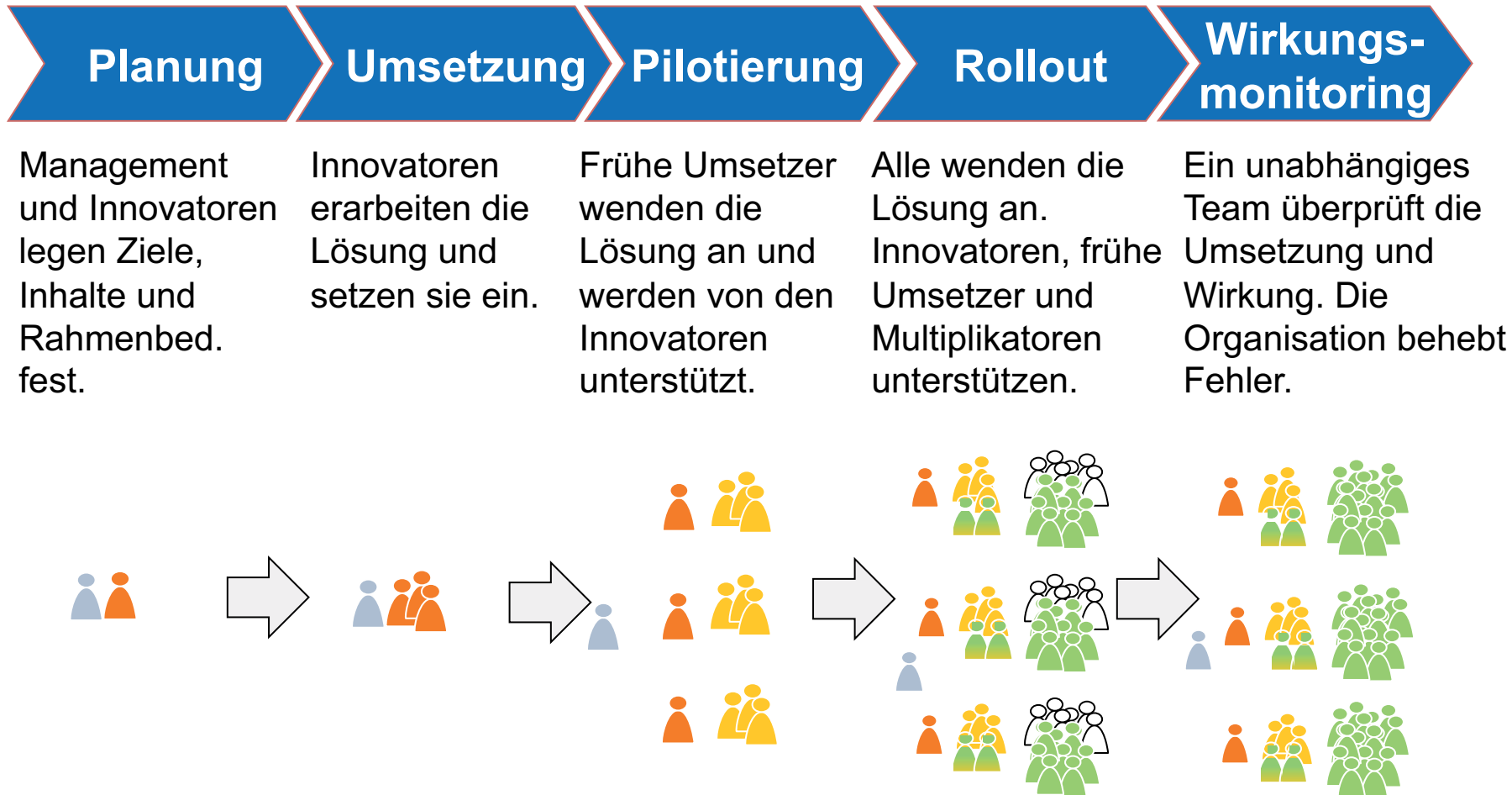


Unsere Kunden setzen Teilziele konsequent in festen Zyklen um. Diese Mechanik reduziert Komplexität, balanciert Tages- und Veränderungsarbeit, stellt regelmäßige Ergebnisse sicher und schafft Vertrauen.

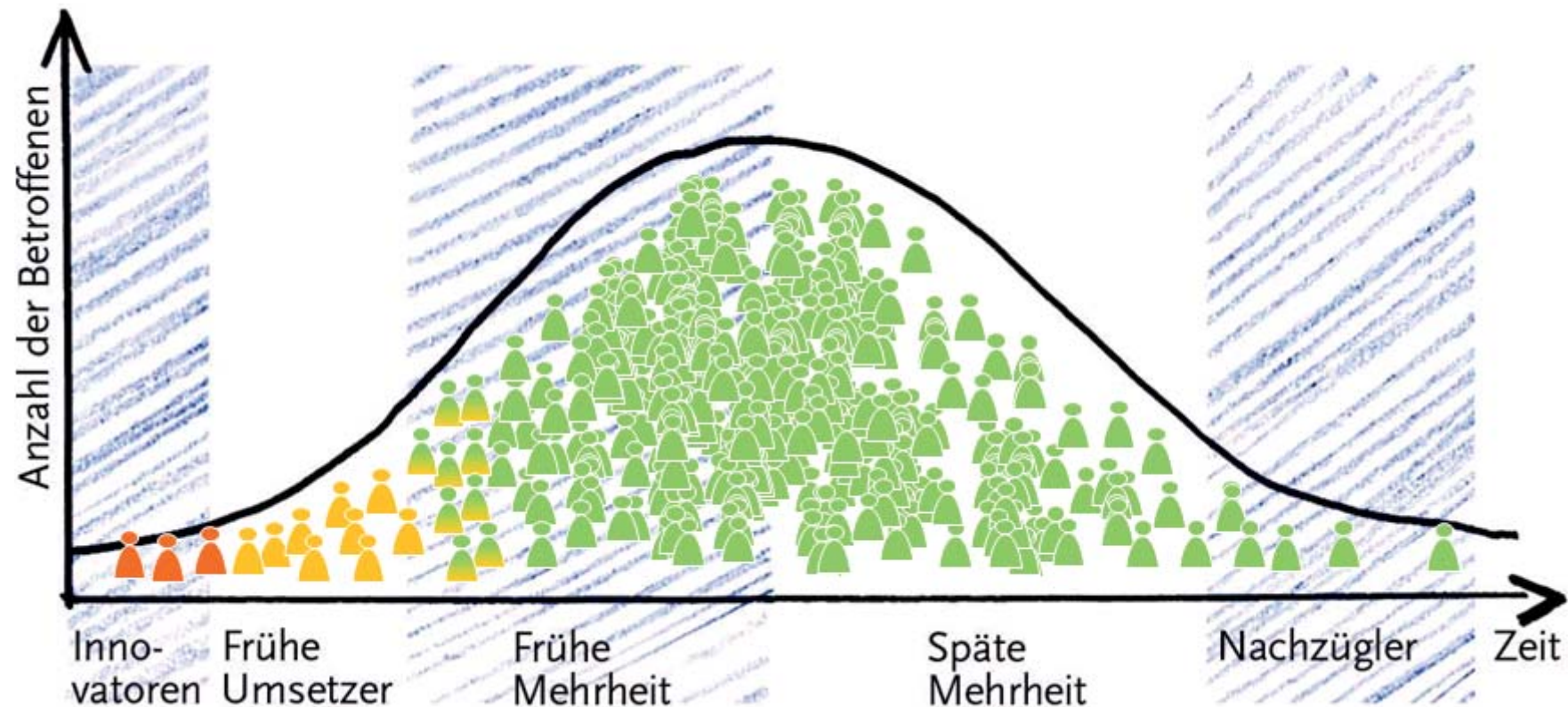




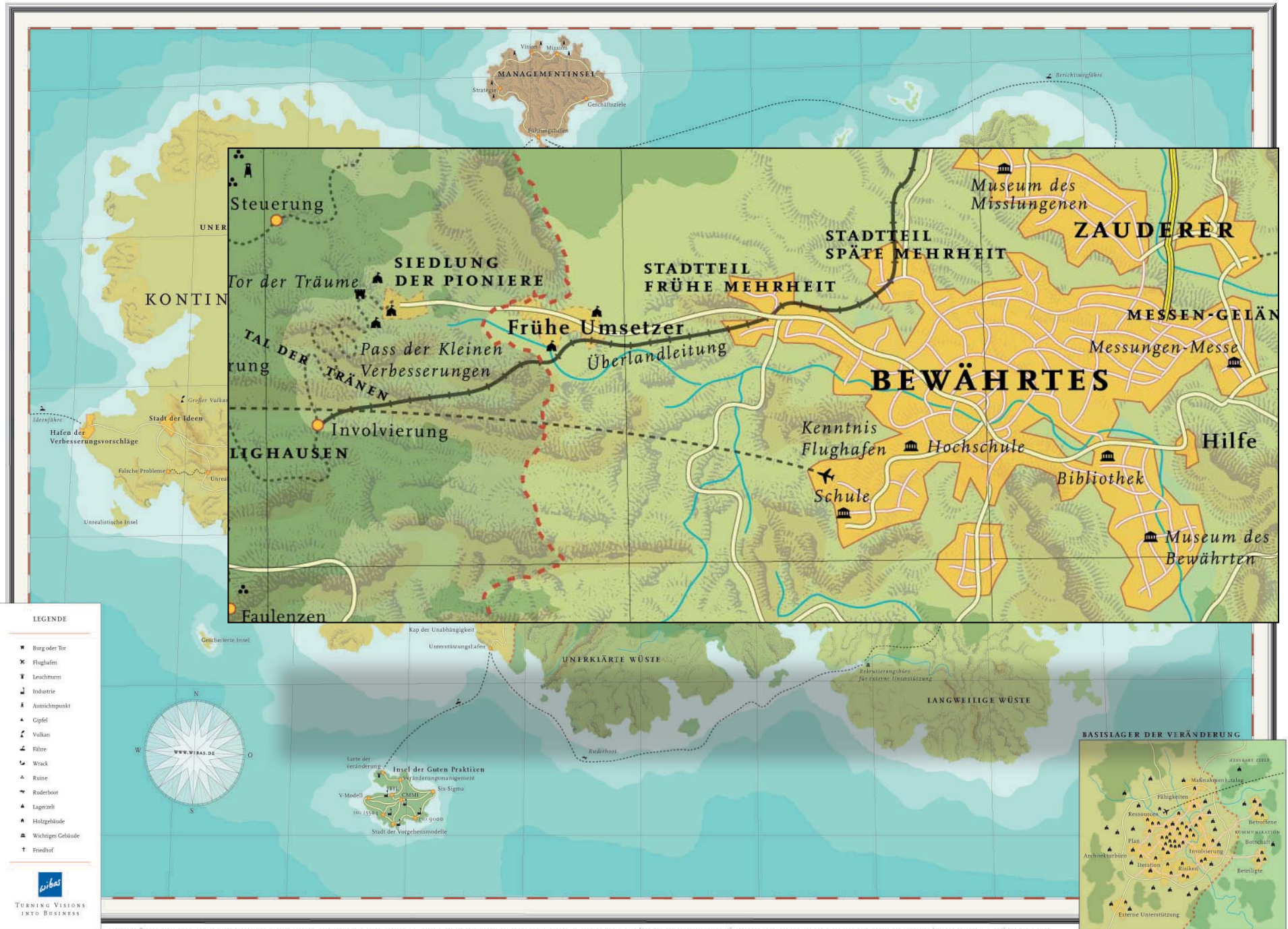
Unsere Kunden setzen die Teilziele in fünf Phasen um. Jeder Mitarbeiter liefert seinen Beitrag. Diese Mechanik sichert die nachhaltige Umsetzung jedes Teilziels.



Diese Mechanik ist erfolgreich, da jeder Mitarbeiter sich mit seiner Stärke in die Veränderung einbringt. So nutzen unsere Kunden das natürliche Adoptionsverhalten von Gruppen.



KARTE DER VERÄNDERUNG



LEGENDE

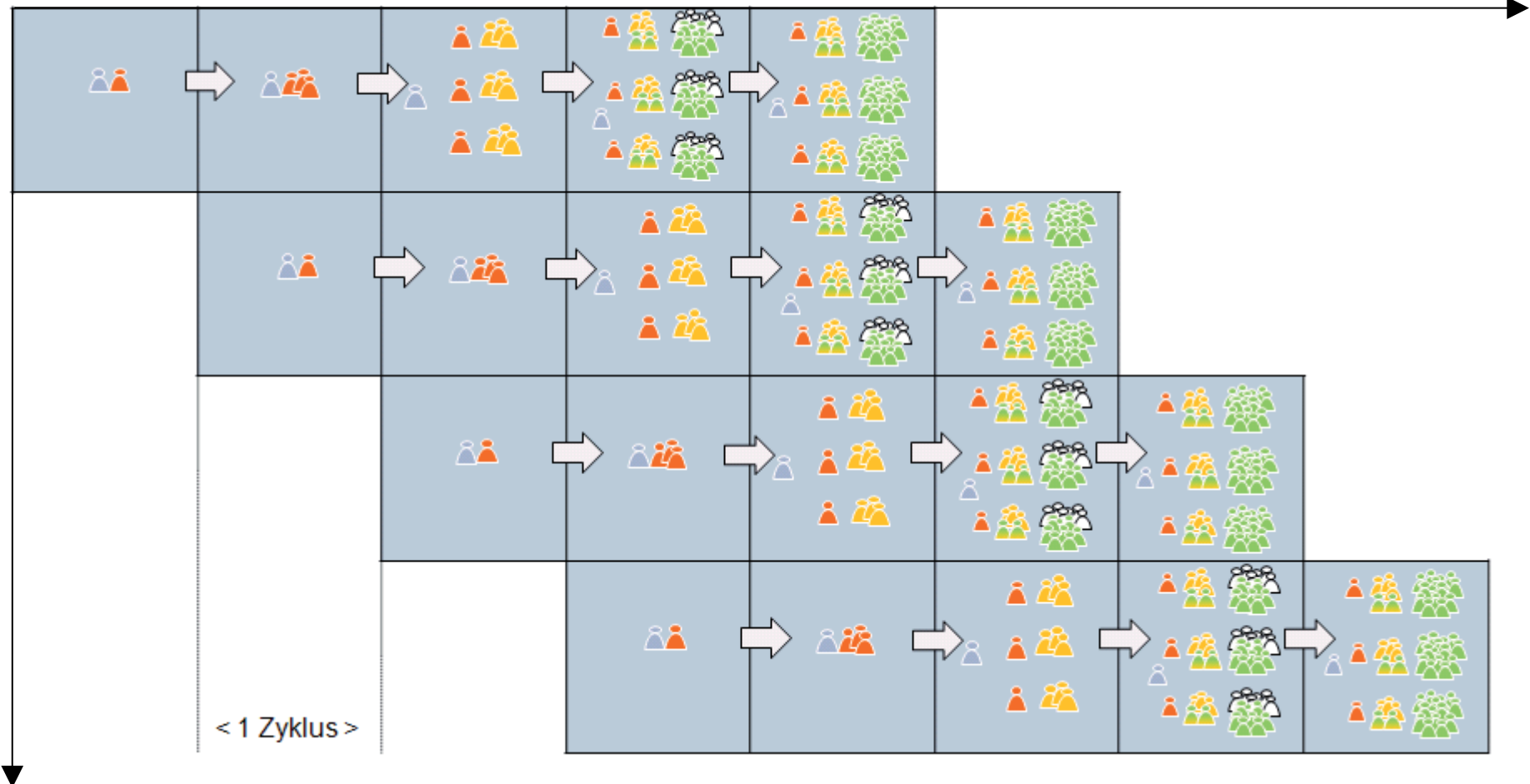
- Burg oder Tor
- ✈ Flughafen
- ⚓ Leuchtturm
- 🏭 Industrie
- 🗻 Aussichtspunkt
- ▲ Gipfel
- 🌋 Vulkan
- 🎬 Filze
- 🚢 Wrack
- 🏰 Ruine
- 🚤 Ruderboot
- ⛑ Lagerzelt
- 🏔 Holzgebäude
- 🏰 Wichtiges Gebäude
- † Friedhof





Unsere Kunden setzen Teilziel für Teilziel um. So orchestrieren sie einen von der Organisation getragenen Veränderungsprozess, dem die Organisation nicht ausweichen kann.

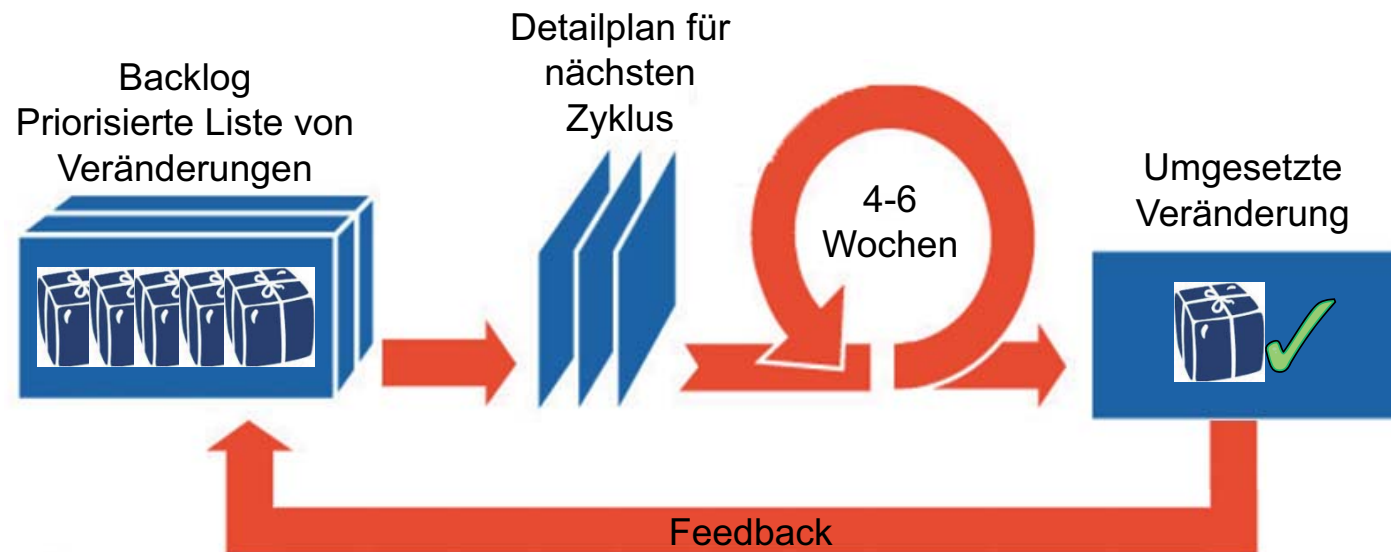
1.) Wie erreiche ich alle Mitarbeiter? – Umsetzung in 5 Phasen



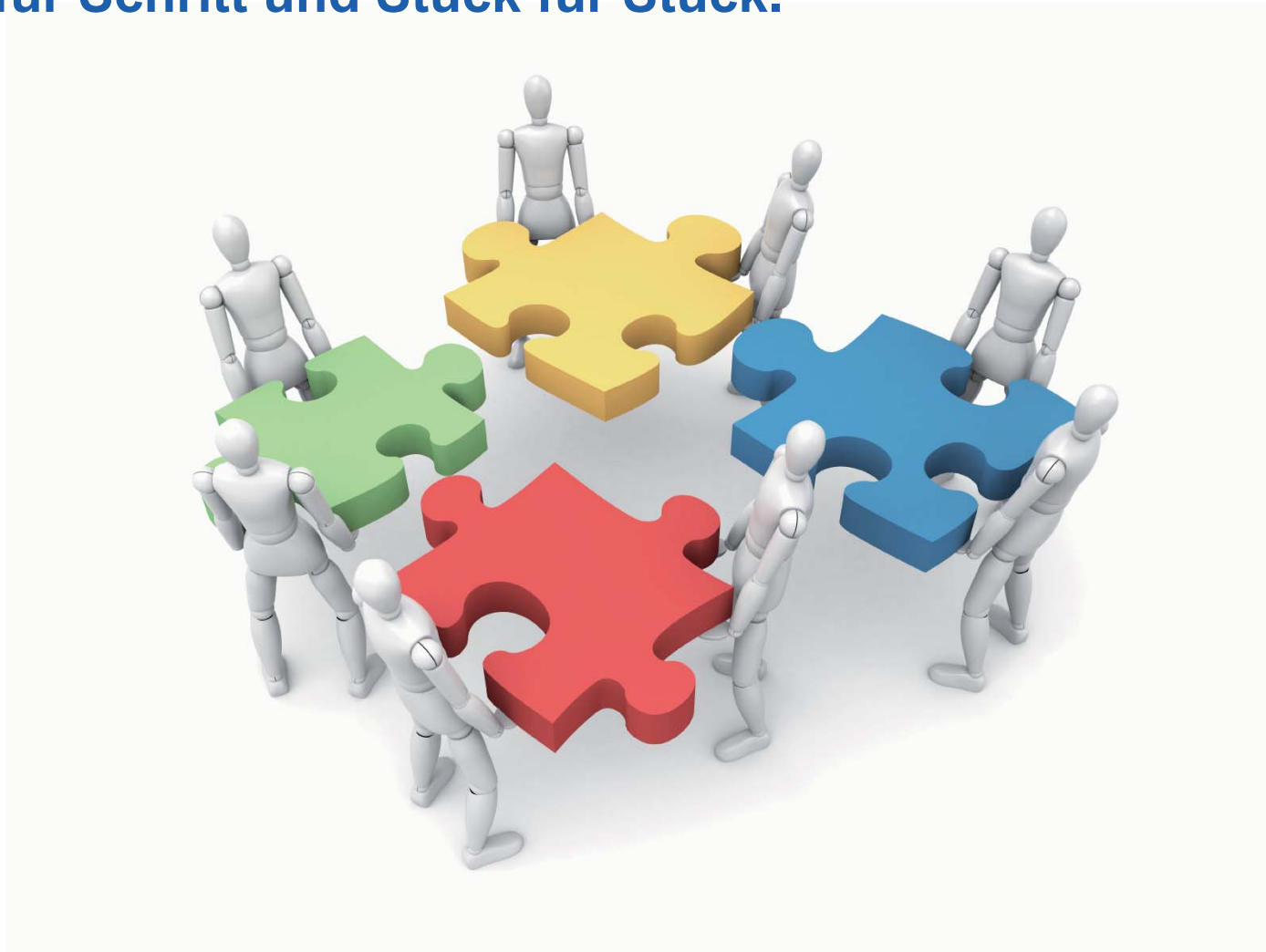
2.) Wie orchestriere ich eine größere Veränderung? – Umsetzung Teilziel für Teilziel

Nur für Teilnehmer

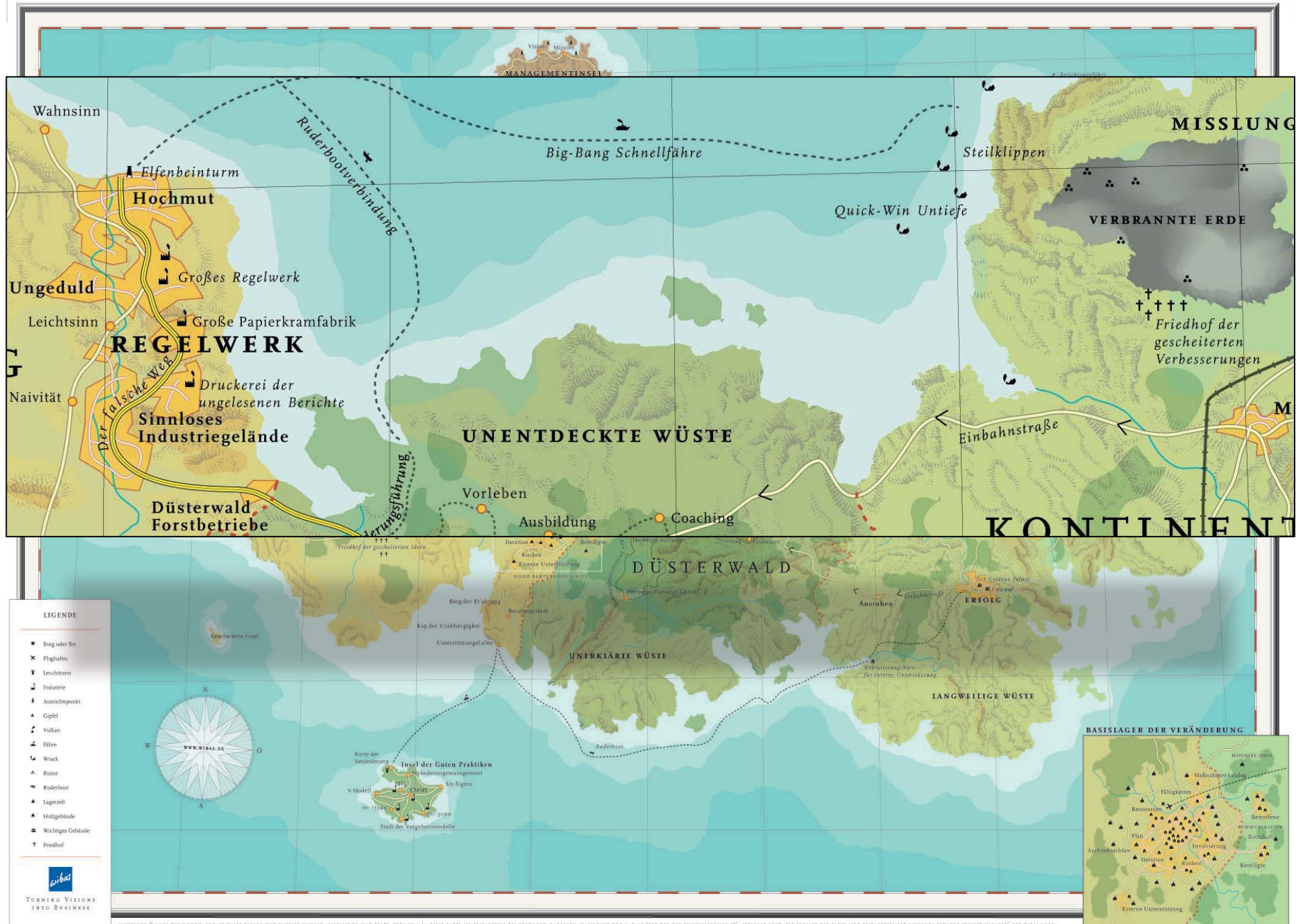
Zum Management des strategischen Projekts nutzen wir agile Techniken, damit wir mit einer reagierenden Organisation, ändernden Zielen und Feedback umgehen können.



Auf diese Weise etablieren unsere Kunden ihre Veränderungen Schritt für Schritt und Stück für Stück.



KARTE DER VERÄNDERUNG



LEGENDE

-  Burg oder Tor
-  Flughafen
-  Leschturm
-  Industrie
-  Aussichtspunkt
-  Gipfel
-  Vulkan
-  Fähr
-  Wrack
-  Ruine
-  Ruderboot
-  Lagerzelt
-  Holzgebäude
-  Wichtiges Gebäude
-  Friedhof





Unsere Kunden sagen, dass Sie eine völlig andere Veränderungskultur erleben. Was haben wir anders gedacht?

- **Iterativer Ansatz** mit Zeitscheiben und kontinuierlichen Ergebnissen
- **Adaptives** Projektmanagement
- **Umsetzung zuerst, Dokumentation folgt**
- **Personalentwicklung** als Schlüssel um von der Ankündigung zur Umsetzung zu kommen
- **Evaluierungen** für Wertschätzung, Durchsetzung und Nachhaltigkeit
- **Management ist verantwortlich** (Führungskompetenz ist und bleibt beim Management)
- **Mitarbeiter erstellen und multiplizieren Lösungen** (Umsetzungskompetenz)
- **Top-Down und Bottom-Up geht Hand in Hand**
- **Ein Change Team ist für den Veränderungsprozess, aber nicht für die Ergebnisse verantwortlich**



MALTE FOEGEN
MAREIKE SOLBACH
CLAUDIA RAAK

Der Weg zur professionellen IT

Eine praktische Anleitung für das Management von Veränderungen mit CMMI, ITIL oder SPICE

Vorwort von Mike Konrad



 Springer



Änderungs-Historie

Zielstatus: fertig | Template-Version: 4.12

Änd. #	Status	Datum	Kommentar	Verantwortlich
1.0	Fertig	05.05.2010	Initiale Erstellung	Malte Foegen
1.1	Fertig	07.05.2010	Buch ergänzt	Malte Foegen
1.2	Fertig	17.06.2010	Kleine formale Korrektur	Yvonne Fischer



TURNING VISIONS INTO BUSINESS



Otto-Hesse-Str. 19 B • 64293 Darmstadt • Deutschland • Telefon +49 / 6151 / 50 33 49 - 0 • Fax +49 / 6151 / 50 33 49 - 33 • www.wibas.de

Bahnhofstr. 29 • 9471 Buchs • Schweiz • Telefon +41 / 41 / 51122 - 90 • Fax +41 / 41 / 51122 - 91 • www.wibas.ch

