

Ausbildung zum Certified Agile Coach

Als Agile Coach führen Sie Ihre Organisation auf die nächste Stufe guter Zusammenarbeit

Ausgangssituation

Unsere Arbeitswelt ist komplex geworden und verlangt schnelles, souveränes Agieren. Keiner überblickt dabei alles alleine. Interdisziplinäre Teams und agile Arbeitsweisen helfen, in herausfordernder Umgebung wirksam zu sein.

Wer aber orchestriert die guten Solisten im Team zu echtem Zusammenspiel und wer gestaltet das Umfeld in der Organisation, in dem solche Teams auch gedeihen?

Der **Certified Agile Coach**.

Als wibas Certified Agile Coach bauen Sie inspirierende Umgebung, spornen Mitmenschen an, fordern heraus, gehen voran. Sie haben Ideen, Werkzeuge und Techniken parat, die dem Einzelnen helfen, die das Team unterstützen und die die Organisation voranbringen. Dazu benötigen Sie gleichermaßen: Wissen und Können, Empathie und Sachkenntnis. Alle diese Elemente adressiert die Agile Coach Ausbildung.

Rahmen

Dauer	18 Präsenztage in sieben Modulen über 18 Monate
Ort:	Darmstadt bei Frankfurt / Main
Beginn:	Dezember 2019
Preis:	12.990 Euro zzgl. MWSt.

Zielgruppe

Sind Sie begeisterter Agilist in Ihrer Organisation und planen den nächsten Schritt? Wollen Sie mehr Ergebnis bewirken und in einer Gruppe aus Gleichgesinnten sich und Andere entwickeln? Dann ist die Ausbildung zum wibas Certified Agile Coach für Sie gemacht.

Die Agile Coach Ausbildung ist eine Vertiefungsausbildung für Menschen, die schon Erfahrung im agilen Arbeiten haben. Wir setzen keine formalen Qualifikationen voraus, wir erwarten jedoch echte praktische Erfahrung in agilem Arbeiten in oder mit selbstorganisierten Teams im Umfang von rund zwei Jahren.

Lernreise

Unsere Gruppe aus sechs bis zwölf Teilnehmenden unternimmt eine gemeinsame Lernreise von 18 Monaten durch das 'agile Universum'. In einem persönlichen Vorgespräch, das jede/r Teilnehmende/r mit unseren Trainern führt, gleichen wir Vorkenntnisse und Erwartungen ab und achten darauf, dass das Ausbildungsprogramm zu Ihren Bedürfnissen passt.

In jedem Modul setzen wir einen anderen inhaltlichen Schwerpunkt, um agiles Arbeiten aus verschiedenen Perspektiven zu beleuchten und in praktischen Übungen zu erproben. Wir stellen eine Balance aus Theorie und Praxis sicher, damit Sie das Gelernte sofort anwenden können.

Durch Vor- und Nachbereitungsaufgaben und persönliches Mentoring entsteht für jeden Teilnehmenden ein individueller Lernpfad, der maximalen Transfer sichert und eine ganzheitliche Entwicklung garantiert.

Aufbau

Die sieben Module sind abwechselnd zwei- und dreitägig gestaltet. Sie finden als Präsenzveranstaltungen im Abstand von ca. drei Monaten in Darmstadt bei Frankfurt/Main in den anregenden Räumen der wibas GmbH statt. Die Module erstrecken sich über eineinhalb Jahre, in denen die Teilnehmenden als Lerngruppe fest zusammenbleiben. Das Gruppensetting ermöglicht intensiven Austausch und bildet gleichzeitig einen geschützten Raum für gemeinsames Lernen.

Beschreibung der einzelnen Module

Modul 1: Agile Grundlagen (3. - 5.12.2019)

Wir beginnen mit dem Abgleich der agilen 'Ausrüstung' an Wissen und Erfahrung, die jeder mitbringt, um eine gemeinsame Basis für alle zu legen. Es geht um die Wirkmechanismen hinter den agilen Prinzipien, um das Zusammenspiel der agilen Rollen und um vertiefende Aspekte in den Frameworks wie Scrum und Kanban. Schon im ersten Modul werden die Inhalte erarbeitet, persönlich erlebbar gemacht und mit dem eigenen Arbeitsalltag verknüpft.

Modul 2: Product Ownership (12. - 13.3.2020)

Das zweite Modul fokussiert darauf, wie Produkte/Services agil entwickelt und gepflegt werden. Es geht um das Verstehen und Zerlegen von Anforderungen bzw. die Fragestellung wie zwischen Umsetzern und den Anforderern iterativ Klärung herbeigeführt wird. Dieser Prozess und die Verantwortungen darin sind unabhängig vom eingesetzten Framework (Scrum, Kanban, ...) essentiell für die Wirksamkeit einer Organisation.

Modul 3: Agile Haltung (17. - 19.6.2020)

Modul drei beschäftigt sich mit agiler Haltung. Das Modul berührt Themen individueller Verantwortung ebenso wie das Thema der Führung in agiler Umgebung und wie der Agile Coach dazu beiträgt, dass die agile Haltung in der gesamten Organisation erlebbar wird. Das Modul schließt mit einer Reflektion der bisherigen Lernreise.

Modul 4: Agile Transformation (3. - 4.9.2020)

Da es in den meisten Organisationen darum geht, sich von bisherigen Arbeitsweisen in Richtung Agilität zu bewegen, beschäftigen wir uns in Modul vier mit Veränderungsprozessen in sozialen Systemen. Damit bearbeiten wir die Rolle des Agile Coach als Katalysator der Veränderung. Als Teilnehmende erhalten sie Umsetzungstools für die Erfolgsfaktoren gelingender Veränderung und wir erarbeiten einen Veränderungsansatz, der in sich agil ist.

Modul 5: Skalierung agiler Praktiken (2. - 4.12.2020)

Viele Organisationen nutzen agiles Arbeiten auf Teamebene. Für größere Hebelwirkung müssen die agilen Teams zusammenarbeiten. Nur so lassen sich komplexere Produkte und Services erarbeiten und Abhängigkeiten handhaben. Modul fünf führt durch die Konzepte der wichtigen Skalierungsmodelle SAFe, LeSS und Scrum@Scale und bietet in einer Simulation unmittelbares Erleben ihrer Wirkmechanismen.

Modul 6: Technische Exzellenz (11. - 12.3.2021)

Modul sechs fokussiert auf die inhaltliche Arbeit des Teams und der dafür erforderlichen (IT-)Werkzeuge. So wie in der Softwareentwicklung die Agilität nur gelingt, wenn kontinuierlich Lösungen getestet und integriert werden können, und "auf Knopfdruck" Software ausgeliefert werden kann, so bedarf es auch in der Entwicklung von Hardware und Services eines neuen Arbeitszuschnitts, um als Team regelmäßig Inkremente liefern zu können. Die Inhalte reichen von den technischen Voraussetzungen (Technology Stack) bis zu hilfreichen Fragen, die der Agile Coach dem Team stellt, um agile Selbstorganisation zu fördern.

Modul 7: Agile Soft Skills (9. - 11.6.2021)

Das abschließende siebte Modul vertieft die Fähigkeiten des Agile Coaches, die im Umgang mit den Organisationsmitgliedern erforderlich sind, bspw.:
Konfliktmanagement, Facilitation, Team Coaching. Wir gruppieren die Inhalte um die Überschriften:

"Umgang mit mir selbst"

"Umgang mit anderen" und

"Umgang mit Gruppen"

Mentoring

Zum Gesamtangebot der Ausbildung zum Agile Coach gehören zwei zweistündige Einzelsessions mit einem unserer wibas Coaches zur Vertiefung und zur Klärung persönlicher Fragen.

Zusätzliche Informationen:

Dozenten

Unsere Dozenten sind erfahrene agile Coaches und vermitteln Praxiswissen, das theoretisch fundiert ist. Unsere Arbeits- und Lernumgebung transportiert auf unmittelbare Weise, wie agiles Arbeiten wirkt. Wir machen damit das direkt erlebbar, was wir inhaltlich trainieren.

Zertifikat

Mit Abschluss der Ausbildung erlangen sie das Zertifikat "Certified Agile Coach" von wibas.

FAQ – Häufige Fragen

Kann ich die Module auch einzeln buchen?

Das Ausbildung ist als geschlossenes Programm angelegt, in dem die Lerngruppe über die ganze Zeit zusammenbleibt. Deshalb ist die Ausbildung nur komplett buchbar. wibas bietet offene Trainings mit ähnlichen Inhalten auch einzeln an.

Was mache ich, wenn ich an einem Modul nicht teilnehmen kann?

Wir haben keine Nachhol- oder Wiederholungstermine für die einzelnen Module vorgesehen. Wir bitten sie daher sich die Termine der Ausbildung wirklich freizuräumen und freizuhalten. Wir stellen ihnen bei Versäumen gerne die Unterlagen aus dem Modul zur Verfügung und empfehlen ihnen, die Inhalte in der Lerngruppe nachzuholen.

Sind wirklich alle Kosten enthalten?

Der Kurspreis enthält alle Kosten für den Besuch der Trainingsmodule eins bis sieben, das Schulungs- und das Lernmaterial, Pausenverpflegung tagsüber und Mittagessen während der Module. Zusätzlich entstehen ihnen ggf. noch Reise- und Übernachtungskosten. Wenn sie das wünschen, dann organisieren wir ihnen für einen Festbetrag von 2.500 € die Hotelübernachtungen für alle Module z.B. in unserem Partnerhotel Nothnagel in Griesheim (jeweils vom Vorabend bis zum letzten Trainingstag, also insgesamt 18 Nächte).

Welche Voraussetzungen muss ich erfüllen?

Die Agile Coach Ausbildung ist eine Vertiefungsausbildung für Menschen, die schon Erfahrung im agilen Arbeiten haben. Wir setzen keine formalen Qualifikationen voraus (wie z.B. CSM der Scrum Alliance oder PSM der scrum.org), wir erwarten jedoch echte praktische Erfahrung in agilem Arbeiten in oder mit selbstorganisierten Teams im Umfang von rund zwei Jahren. Wir wünschen uns darüber hinaus die Offenheit, sich auf Themenstellungen aus anderen Branchen einzulassen und sich selbst zu reflektieren.